



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för nationalekonomi och statistik

2NA030 Arbetsmarknadsekonomi, 7,5 högskolepoäng

Labour Economics, 7.5 credits

Huvudområde

Nationalekonomi

Ämnesgrupp

Nationalekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2014-04-02

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2015

Förkunskaper

Nationalekonomi 60hp, inklusive Matematisk ekonomi II 7,5 hp, Ekonometri 7,5 hp, Fördjupad mikroekonomi 7,5 hp och Fördjupad makroekonomi 7,5 hp samt statistik 15 hp eller kurspoäng inom tidsserie- och regressionsanalys, och Engelska B, eller motsvarande

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- härleda utbud av och efterfrågan på arbetskraft
- förklara begreppet jämvikt på arbetsmarknaden samt härleda jämvikt såväl grafiskt som matematiskt
- förutspå hur arbetstagare och arbetsgivare reagerar på förändringar av arbetsmarknadspolitiken och dess regleringar
- grafiskt och matematiskt motivera hur individer fattar beslut kring investeringar i humankapital
- beskriva lönestrukturen samt förklara hur lönespridningen påverkas av att det finns olika typer av arbeten och av att arbetstagare har olika mycket humankapital
- beskriva hur diskriminering på arbetsmarknaden påverkar sysselsättning och lönenivå för olika grupper av arbetstagare
- identifiera vilka typer av arbetstagare som sannolikt ansluter sig till fackföreningar samt beräkna matematiskt och visa grafiskt hur fackföreningar påverkar arbetstagare, arbetsgivare och arbetsmarknadsjämvikt
- förklara och redogöra för olika incitamentsskapande kontrakt och hur och varför sådana kontrakt används av arbetsgivare
- redogöra för olika typer av arbetslöshet, härleda arbetslöshetsnivån och förutspå

- hur arbetslöshetsnivån påverkas av arbetsmarknadspolitik och -regleringar
- skriftligt och muntligt presentera en tillämpning av ekonomisk teori på ett valt ämne inom arbetsmarknadsekonomi

Innehåll

Inom arbetsmarknadsekonomi studeras marknaden för arbete. Kursen behandlar hur arbetstagare, företag och staten interagerar på arbetsmarknaden och hur denna interaktion bestämmer lönenivå och sysselsättning. Under kursen behandlas följande moment:

- utbudet av arbetskraft: antalet arbetstimmar som arbetstagarna bjuder ut på arbetsmarknaden
- efterfrågan på arbetskraft: antalet timmar som arbetsgivarna planerar att anställa på arbetsmarknaden
- jämvikt på arbetsmarknaden: ett tillstånd på arbetsmarknaden då efterfrågad kvantitet arbetstimmar är lika med utbudet kvantitet arbetstimmar och där löne- och sysselsättningsnivå på arbetsmarknaden bestäms
- kompenserade löneskillnader: en del arbetsuppgifter är inte lika attraktiva som andra och då måste arbetsgivare skapa incitament för att arbetstagare ska utföra dem
- humankapital: kunskaper och färdigheter, vilka framförallt har ackumulerats via utbildning och erfarenhet, och som arbetstagaren tar med sig till arbetsmarknaden
- lönestrukturen: löneskillnader mellan arbetstagare
- arbetsmarknadsdiskriminering: olikbehandling som baseras på individens egenskaper, såsom etnicitet och kön, och som inte är relaterade till en individs produktivitet
- fackföreningar: en sammanslutning av arbetstagare vars mål är att maximera medlemmarnas inkomster och sysselsättning
- incitamentsskapande kontrakt: löneavtal som används för att öka arbetstagarens produktivitet och minimera risken att arbetstagarna "maskar" på arbetet
- arbetslöshet: antalet arbetstagare i arbetskraften som inte kan hitta ett jobb

Undervisningsformer

Föreläsningar, övningar, handledning samt obligatoriskt seminarium. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Examination sker genom skriftlig tentamen och att skriva och presentera en rapport.

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala.

För betyget godkänd ska målen vara uppnådda; betyget avgörs av hur väl studenten har uppfyllt målen. För sammanvägning av betyg till kursbetyg hänvisas till dokumentet "Principer för betygsrapportering dnr: 2011/160".

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och utvärderas i syfte att

...
säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: Kursen överlappar 2NA03E:1 med 7,5 hp

Kurslitteratur och övriga läromedel

Borjas, G. J. *Labour Economics*. McGraw-Hill International Editions. Senaste upplagan. 500 sidor.

Vetenskapliga artiklar, ca 100 sidor.