



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE940 Organisationsteorier, 7,5 högskolepoäng

Organization Theories, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2014-12-11

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp inklusive grundläggande organisationsteori 7,5 hp eller motsvarande.

Mål

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för såväl klassiska som moderna teorier om organisering och företagsledning
- förhålla sig kritiskt till såväl klassiska som moderna teorier om organisering och företagsledning
- beskriva en vardaglig organisatorisk situation
- problematisera en vardaglig organisatorisk situation utifrån såväl klassiska som samtida teorier om organisering och företagsledning

Innehåll

Kursen behandlar följande begrepp:

- semiotik
- struktur
- kunskap
- makt
- rationalitet
- ideologi
- jaget
- gränser
- effektivitet
- beslutsfattande

Undervisningsformer

Undervisningen sker på distans med hjälp av en webbstudieplats och består av självstudier efter kursansvarigs instruktion, deltagande i webbaserade gruppdiskussioner och författande av individuella skriftliga rapporter. Kursen förutsätter tillgång till dator och internet. Inga obligatoriska träffar på campus ingår. Deltagandet i och förberedelserna inför de webbaserade diskussionerna är obligatoriskt. Obligatoriska moment anges i schemat.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom individuell skriftlig tentamen och författande av seminariepapper.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet. Kursen överlappar kurserna 2FE016, 2FE916 och 2FE071 samt delkurserna 2FE051:4, 2FE031:4, 2FE080:4 och 2FE230:4 med vardera 100%.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Jackson, N. & Carter, P. *Rethinking Organisational Behaviour: A Poststructuralist Framework*. Harlow: Financial Times Prentice Hall. Senaste upplagan. 390 sidor.

Chaffetz, J. M., Ott, J. S. & Voss-Schaefer, J. (eds). *Classics of Organization Theory*.

Stamiz, J. M., Ott, J. S. & Tong Suk Jang (eds). *Classics of Organization Theory*. Belmont, Calif: Thomson Wadsworth. Senaste upplagan. 544 sidor.