



## Kursplan

Ekonomihögskolan  
Institutionen för management

2FE939 Människor och arbete i organisationer, 7,5 högskolepoäng  
People and work in organizations, 7.5 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G2F

### Fastställande

Fastställd 2024-06-17.

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2025.

### Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp på G1N nivå, varav minst 15 hp organisation, eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- beskriva och kontrastera olika sätt att förstå människor och arbete i organisationer
- identifiera samtida utmaningar för människor och arbete i organisationer
- förklara relationen mellan människor, organisationer och arbete genom kritisk tillämpning av vetenskapliga idéer
- motivera och ta ställning om olika problem för människor och arbete i organisationer

## Innehåll

Kursen innehåller:

- samtida utmaningar för människor och arbete i organisationer
- ledning, styrning och strukturering av människor och arbete
- kultur och identitet
- förändring och lärande
- kön och mångfald
- teknologisk förändring och digitalisering
- det socialpsykologiska i organisationer och etik

## Undervisningsformer

Undervisningen sker på distans med hjälp av en webbstudieplats och består av självstudier efter kursansvarigs instruktion. Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och inlämningsuppgifter. Kursen förutsätter tillgång till dator med internetuppkoppling och webbkamera.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Kursen examineras genom en individuell skriftlig tentamen 4,5 hp, en muntlig och skriftlig individuell uppgift 2 hp samt en skriftlig individuell uppgift 1hp.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:  
2FE443, 2FE510, 2FE511 och 2FE512 med 7,5 hp vardera.

## Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

**Obligatorisk litteratur**

Augustinsson, S., Ericsson, U. och Rakar, F. *Organisation ur nya och gamla perspektiv: ett kollage*. Liber. Senaste upplaga. Cirka 184 sidor.

Grey, C. *En mycket kortfattad, ganska intressant och någorlunda billig bok om att studera Organisationer*. Studentlitteratur: Lund. Senaste upplaga. Cirka 250 sidor.

Artikelmaterial, se lärplattformen. Cirka 300 sidor.