



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE923 Organisationsteori och beteende, 7,5 högskolepoäng

The Theory and Practise of Leadership and Behaviour, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd 2015-05-13

Senast reviderad 2021-09-06 av Ekonomihögskolan. Uppdatering av standardtexter. Kursplanen gäller från och med vårterminen 2022

Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp varav minst 22,5 hp på nivå G1F, inklusive grundläggande organisationsteori 7,5 hp, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- förklara den historiska framväxten av forskningsområdet kring ledarskap och därmed relaterade begrepp
- förklara och identifiera processer, såväl externa som interna, som har påverkansgrad på ledarskapets uttryck
- identifiera gruppdynamiska processer, från dyad till organisatorisk nivå
- förklara beslutsprocesser och dess konsekvenser
- självständigt identifiera, förklara och tillämpa ledarskapsteorier, beteendeprocesser och deras tillämpning i praktiken

Innehåll

Kursen innehåller:

- en samtida översikt av forskningstraditioner i modern tid beträffande ledarskap
- tillämpning av gruppdynamiska processer
- aspekter på beslutsprocesser, deras innehåll och uttryck
- en kontextbaserad vy över ledarskapet och organisationens medlemmar
- organisatoriska strategier för förändring och progression
- former för organisation och dess strukturer

Undervisningsformer

Undervisningen sker på distans med hjälp av en webbstudieplats och består av självstudier efter kursansvarigs instruktion. Undervisningen består av litteraturstudier. Kursen förutsätter tillgång till dator och internet. Inga obligatoriska sammankomster på campus ingår.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom två skriftliga rapporter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kurs-/delkursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 2FE920 med 7,5 hp.

Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Gill, R. *Theory and Practice of Leadership*. Sage. Senaste upplaga. Cirka 510 sidor.

Turniansky, B. & Hare, A. P. *Individuals and groups in organizations*. London: Sage Publications. Senaste upplaga. Cirka 200 sidor.

Weick, K.E. *Making sense of the organization*. Blackwell Publishing. Malden. Senaste upplaga. Cirka 500 sidor.