



## Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE920 Organisationsteori och beteende, 7,5 högskolepoäng

The Theory and Practise of Leadership and Behaviour, 7.5 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G2F

### Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2013-12-10

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2014

### Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp (varav minst 22,5 hp på nivå G1F) inklusive grundläggande organisationsteori 7.5 hp eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- förklara den historiska framväxten av forskningsområdet kring ledarskap och därmed relaterade begrepp
- förklara och identifiera processer, såväl externa som interna, som har påverkansgrad på ledarskapets uttryck
- identifiera gruppdynamiska processer, från dyad till organisatorisk nivå
- förklara beslutsprocesser och dess konsekvenser
- självständigt identifiera, förklara och tillämpa ledarskapsteorier, beteendeprocesser och deras tillämpning i praktiken

### Innehåll

Kursen består av:

- en samtida översikt av forskningstraditioner i modern tid beträffande ledarskap
- tillämpning av gruppdynamiska processer
- aspekter på beslutsprocesser, deras innehåll och uttryck
- en kontextbaserad vy över ledarskapet och organisationens medlemmar
- organisatoriska strategier för förändring och progression
- former för organisation och dess strukturer

## Undervisningsformer

Undervisningen sker på distans med hjälp av en webbstudieplats och består av självstudier efter kursansvarigs instruktion och författande av individuella skriftliga rapporter.

Kursen förutsätter tillgång till dator och internet. Inga obligatoriska träffar ingår.

Moment och litteratur på engelska kan förekomma.

## Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom skriftliga rapporter.

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala.

För betyget godkänd ska målen vara uppnådda; betyget avgörs av hur väl studenten har uppfyllt målen. För sammanvägning av betyg till kursbetyg hänvisas till dokumentet ”Principer för betygsrapportering dnr ELNU 2011/160”.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar.

## Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Turniansky, B. & Hare, A.P. (1998). *Individuals and groups in organizations*. Sage Publications. London. 200 sidor. (Tillgänglig via Google Books)

Weick, K.E. *Making sense of the organization*. Blackwell Publishing. Malden. Senaste upplagan. 496 sidor.

Yukl, G.A. *Leadership in Organizations*. Pearson Education. New York. Senaste upplagan. 528 sidor.