



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för management

2FE522 Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies, 15 högskolepoäng

2FE522 Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies, 15 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2023-01-23

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2023

Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp på G1N och G1F nivå, varav minst 15 hp organisation och Engelska 6, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- beskriva human resource management (HRM) ur historiska och internationella perspektiv
- beskriva nyckelbegrepp och teman inom strategic human resource management (SHRM) i moderna organisationer
- tillämpa och föreslå relevanta lösningar vid användandet av SHRM som en del i företagets affärsstrategi
- beskriva och analysera processer inom SHRM såsom personalplanering, rekrytering och urval
- utvärdera, utveckla och planera SHRM
- genomföra uppgifter inom givna tidsramar

Innehåll

Kursen innehåller:

- historiskt perspektiv på HRM
- internationellt perspektiv på HRM
- affärsstrategi i relation till SHRM
- HRM:s position inom olika branscher
- rekrytering och urval

Undervisningsformer

Kursen består av föreläsningar, seminarium och grupparbeten.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom en projektrapport i grupp med muntlig och skriftlig redovisning (5 hp) samt två enskilda skriftliga paper (å 5 hp).

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs i regel anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 2FE520 med 15 hp.

Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Armstrong, M. & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management practice*. KoganPress. Senaste upplaga. 754 sidor.

Grugulis, I. *A very short, fairly interesting and reasonably cheap book about Human Resource Management*. Sage Publications. London. Senaste upplaga. Cirka 130 sidor.

Vetenskapliga artiklar. Cirka 300 sidor.