



## Kursplan

Ekonomihögskolan  
Institutionen för management

2FE522 Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies, 15 högskolepoäng

Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies, 15 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G2F

### Fastställande

Fastställd 2023-01-23.

Reviderad 2026-02-09. Provuvsättning, examination och standardtexter.

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

### Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp på G1N och G1F nivå, varav minst 15 hp organisation och Engelska 6/Engelska nivå 2, eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- beskriva human resource management (HRM) ur historiska och internationella perspektiv
- beskriva nyckelbegrepp och teman inom strategic human resource management

(SHRM) i moderna organisationer

- tillämpa och föreslå relevanta lösningar vid användandet av SHRM som en del i företagets affärsstrategi
- beskriva och analysera processer inom SHRM såsom personalplanering, rekrytering och urval
- utvärdera, utveckla och planera SHRM
- genomföra uppgifter inom givna tidsramar

## Innehåll

Kursen behandlar följande områden och begrepp:

- historiskt perspektiv på HRM
- internationellt perspektiv på HRM
- affärsstrategi i relation till SHRM
- HRM:s position inom olika branscher
- rekrytering och urval

## Undervisningsformer

Kursen består av föreläsningar, seminarium och grupparbeten.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Kursen examineras genom två individuella skriftliga examinationer (5 hp vardera) och en skriftlig och muntlig gruppexamination (5 hp). Ett aktivt deltagande i obligatoriska seminarier och workshops förutsätts för godkänt resultat. Icke-närvaro vid obligatoriska moment examineras genom skriftliga kompensationsuppgifter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:  
2FE520 med 15 hp.

## Övrigt

Examination sker på kurstillfallets angivna undervisningsspråk.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Armstrong, M. & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management practice*. KoganPress. Senaste upplaga. 754 sidor.

Grugulis, I. *A very short, fairly interesting and reasonably cheap book about Human Resource Management*. Sage Publications. London. Senaste upplaga. Cirka 130 sidor.

Vetenskapliga artiklar. Cirka 300 sidor.