



## Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE521 Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies, 15 högskolepoäng

Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G2F

### Fastställande

Fastställd 2014-12-11

Senast reviderad 2022-02-14 av Ekonomihögskolan. Revidering av förkunskapskrav och uppdatering av standardtexter.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2022

### Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp på G1N och G1F nivå, varav minst 15 hp organisation och Engelska 6, eller motsvarande.

## Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- beskriva human resource management (HRM) ur historiska och internationella perspektiv
- beskriva nyckelbegrepp och teman inom strategic human resource management (SHRM) i moderna organisationer
- tillämpa och föreslå relevanta lösningar vid användandet av SHRM som en del i företagets affärsstrategi
- beskriva och analysera processer inom SHRM såsom personalplanering, rekrytering och urval
- analysera och utvärdera konsekvenserna av robot process automation (RPA) ur ett SHRM perspektiv
- utvärdera, utveckla och planera SHRM

- genomföra uppgifter inom givna tidsramar

## Innehåll

Kursen innehåller:

- historiskt perspektiv på HRM
- internationellt perspektiv på HRM
- affärsstrategi i relation till SHRM
- RPA ur ett SHRM perspektiv
- HRM:s position i inom olika brancher
- rekrytering och urval

## Undervisningsformer

Kursen består av föreläsningar, seminarium och grupparbeten.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom en projektrapport i grupp med muntlig och skriftlig redovisning (5 hp) samt två enskilda skriftliga paper (å 5 hp).

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 2FE520 med 15 hp.

## Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### Obligatorisk litteratur

Armstrong, M. & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management practice*. KoganPress. 754 sidor.

Grugulis, I. *A very short, fairly interesting and reasonably cheap book about Human Resource Management*. Sage Publications. London. Senaste upplaga. Cirka 130 sidor.

Vetenskapliga artiklar. Cirka 300 sidor.