



## Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE521 Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies, 15 högskolepoäng

Human Resource Management - Concepts, Trends and Strategies, 15 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G2F

### Fastställande

Fastställd 2014-12-11

Senast reviderad 2021-06-30 av Ekonomihögskolan. Litteraturrevidering.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2021

### Förkunskaper

Företagsekonomi I – II, 60 hp varav minst 22,5 hp organisation, marknadsföring och Engelska B/Engelska 6 eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- beskriva human resource management (HRM) ur historiska och internationella perspektiv
- beskriva nyckelbegrepp och teman inom strategic human resource management (SHRM) i moderna organisationer
- tillämpa och föreslå relevanta lösningar vid användandet av SHRM som en del i företagets affärsstrategi
- beskriva och analysera processer inom SHRM såsom personalplanering, rekrytering och urval
- analysera och utvärdera konsekvenserna av robot process automation (RPA) ur ett SHRM perspektiv
- utvärdera, utveckla och planera SHRM
- genomföra uppgifter inom givna tidsramar

## Innehåll

Kursen innehåller:

- historiskt perspektiv på HRM
- internationellt perspektiv på HRM
- affärsstrategi i relation till SHRM
- RPA ur ett SHRM perspektiv
- HRM:s position i inom olika brancher
- rekrytering och urval

## Undervisningsformer

Kursen består av föreläsningar, seminarium, grupparbeten och projekt. Obligatoriska moment framgår av schemat.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom en projektrapport i grupp med muntlig och skriftlig redovisning samt enskilda skriftliga hemtentamina.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kurs-/delkursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 2FE520

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### Obligatorisk litteratur

Armstrong, M. & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management practice*. KoganPress. 754 sidor.

Grugulis, I. *A very short, fairly interesting and reasonably cheap book about Human Resource Management*. Sage Publications. London. Senaste upplaga. Cirka 130 sidor.

Vetenskapliga artiklar. Cirka 300 sidor.