



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE511 Företagsekonomi III - organisation, 15 högskolepoäng

Business Administration III - Organization, 15 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2014-12-11

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

Förkunskaper

Företagsekonomi I–II, 60 hp varav minst 15 hp organisation.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för det huvudsakliga innehållet i ett urval av organisationsteorins klassiska teoretiska perspektiv och texter och självständigt ta ställning till deras relevans och betydelse idag
- redogöra för fördjupade kunskaper inom centrala organisationsteoretiska områden
- redogöra för den akademiska diskussionens huvudlinjer inom valda organisationsteoretiska områden
- tillämpa relevant teori för att identifiera, beskriva, analysera och lösa givna organisatoriska frågeställningar
- söka, sammanställa och redovisa organisationsteoretiska vetenskapliga texter
- diskutera förhållandet mellan organiserandets teori och praktik och argumentera för den teoretiska och praktiska relevansen av en organisationsteoretisk fråga
- analysera och förstå huvuddragen av de vetenskapliga och metodologiska ställningstagandena i organisationsteoretiska forskningstexter

Innehåll

Kursen innehåller:

- klassiska organisationsteoretiska originaltexter
- centrala organisationsteoretiska teman: struktur, byråkrati och postbyråkrati
- organisation och omvärld: situationsteori och institutionell påverkan
- styrning och ledning av organisationer
- arbete och identitet
- ny-institutionell organisationsteori
- kritisk organisationsteori
- valda organisationsteoretiska forskningsområden och deras centrala innehåll
- vetenskapliga perspektiv och metod inom organisationsforskningen
- analys och tolkning av organisationer och deras verksamhet

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, workshops, praktikfall och gruppuppgifter. Deltagandet i vissa, i kursinformation angivna, seminarier och workshops är obligatoriskt. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Examinationen sker genom enskilda skriftliga rapporter och hemtentamen och genom gruppuppgifter som redovisas skriftligt och/eller muntligt. Cirka 60% av examinationen är individuell. Ett aktivt deltagande i obligatoriska seminarier och workshops förutsätts för godkänt resultat. Icke-närvaro vid obligatoriska moment examineras genom skriftliga kompensationsuppgifter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet. Överlappad kurs: 2FE510, 15 hp

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Grey, C. *Organisationer*. Lund: Studentlitteratur. Senaste upplagan. Ca 259 sidor.

Johansson, R. *Nyinstitutionalismen inom organisationsanalysen*. Lund: Studentlitteratur. Senaste upplagan. Ca 165 sidor.

Lind, R. *Vidga vetandet. En introduktion till samhällsvetenskaplig forskning*. Lund: Studentlitteratur. Senaste upplagan. Ca 192 sidor.

Pugh, D S. (Red.) *Organization Theory: Selected Readings*. London: Penguin Books. Senaste upplagan. Ca 200 sidor.

Styhre, A. *Byråkrati: teoretiker, kritiker och försvarare*. Malmö: Liber. Senaste upplagan. Ca 160 sidor.

Sveningsson, S. & Alvesson, M. *Ledarskap*. Malmö: Liber. Senaste upplagan. Ca 120 sidor.

Övriga läromedel

Vetenskapliga artiklar och bokutdrag, ca 200 sidor.

Referenslitteratur

Asplund, J. *Om undran inför samhället*. Lund: Argos. Senaste upplagan. Ca 120 sidor.

Czarniawska, B. & Sevón, G. *The Northern Lights –Organization theory in Scandinavia*. Malmö: Liber. Senaste upplagan. Urval, ca 250 sidor.

Jönsson, S. & Strannegård, L. (Red.) *Ledarskapsboken*. Malmö: Liber. Senaste upplagan. Ca 375 sidor.

Morgan, G. *Organisationsmetaforer*. Lund: Studentlitteratur. Senaste upplagan. Ca 470 sidor.

Nadler, D. A. & Tushman, M. L. *Competing by design The Power of Organizational Architecture*. New York: Oxford University Press. Senaste upplagan. Ca 230 sidor.

Wilson, F. *Organisation, arbete och ledning -en kritisk introduktion*. Malmö: Liber. Senaste upplagan. Ca 180 sidor.