



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE510 Företagsekonomi III - organisation, 15 högskolepoäng

Business Administration III - Organization, 15 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd 2009-12-10

Senast reviderad 2014-05-28 av Ekonomihögskolan. Revidering av litteratur, mål och innehåll.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2014

Förkunskaper

Företagsekonomi I–II, 60 hp varav minst 15 hp organisation

Mål

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för det huvudsakliga innehållet i ett urval av organisationsteorins klassiska teoretiska perspektiv och texter och självständigt ta ställning till deras relevans och betydelse idag
- redogöra för fördjupade kunskaper inom centrala organisationsteoretiska områden
- redogöra för den akademiska diskussionens huvudlinjer inom valda organisationsteoretiska områden
- tillämpa relevant teori för att identifiera, beskriva, analysera och lösa givna organisatoriska frågeställningar
- söka, sammanställa och redovisa organisationsteoretiska vetenskapliga texter
- diskutera förhållandet mellan organiserandets teori och praktik och argumentera för den teoretiska och praktiska relevansen av en organisationsteoretisk fråga
- analysera och förstå huvuddragen av de vetenskapliga och metodologiska ställningstagandena i organisationsteoretiska forskningstexter

Innehåll

Kursen innehåller:

- klassiska organisationsteoretiska originaltexter

- centrala organisationsteoretiska teman:
- struktur, byråkrati och postbyråkrati
- organisation och omvärld: situationsteori och institutionell påverkan
- styrning och ledning av organisationer
- arbete och identitet
- ny-institutionell organisationsteori
- kritisk organisationsteori
- valda organisationsteoretiska forskningsområden och deras centrala innehåll
- vetenskapliga perspektiv och metod inom organisationsforskningen
- analys och tolkning av organisationer och deras verksamhet

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, praktikfall och gruppuppgifter. Deltagandet i och förberedelser inför vissa, i kursinformation angivna, seminarier är obligatoriskt. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Examinationen sker genom enskilda skriftliga rapporter och hemtentamen och genom författandet av rapporter i grupp som också seminariebehandlas. Cirka 60% av examinationen är individuell. Ett aktivt deltagande under obligatoriska seminarier förutsätts för godkänt resultat.

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala.

För betyget godkänd ska målen vara uppnådda; betyget avgörs av hur väl studenten har uppfyllt målen. För sammanvägning av betyg till kursbetyg hänvisas till dokumentet ”Principer för betygsrapportering dnr ELNU 2011/160”.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Grey, C. *Organisationer*. Lund: Studentlitteratur, 259 s. Senaste upplagan.

Johansson, R. *Nyinstitutionalismen inom organisationsanalysen*. Lund: Studentlitteratur, 165 s. Senaste upplagan.

Lind, R. *Vidga vetandet -En introduktion till samhällsvetenskaplig forskning*. Lund: Studentlitteratur, 192 s. Senaste upplagan.

Pugh, D S. (ed.) *Organization Theory: Selected Readings*. London: Penguin Books, 200 s. Senaste upplagan.

Styhre, A. *Byråkrati: teoretiker, kritiker och försvarare*. Malmö: Liber, 160 s.

Senaste upplagan.

Sveningsson, S. & Alvesson, M. *Ledarskap*. Malmö: Liber, 120 s. Senaste upplagan.

Övriga läromedel

Vetenskapliga artiklar och bokutdrag, ca 200 s.

Referenslitteratur

Asplund, J. *Om undran inför samhället*. Lund: Argos, 120 s. Senaste upplagan.

Czarniawska, B. & Sevón, G. *The Northern Lights –Organization theory in Scandinavia*. Malmö: Liber. Urval, ca 250 s. Senaste upplagan.

Jönsson, S. & Strannegård, L. (red.) *Ledarskapsboken*. Malmö: Liber, 375 s. Senaste upplagan.

Morgan, G. *Organisationsmetaforer*. Lund: Studentlitteratur, 470 s. Senaste upplagan.

Nadler, D. A. & Tushman, M. L. *Competing by design The Power of Organizational Architecture*. New York: Oxford University Press, New York, 230 s. Senaste upplagan.

Wilson, F. *Organisation, arbete och ledning -en kritisk introduktion*. Malmö: Liber, 180 s. Senaste upplagan.