



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

2FE510 Företagsekonomi III - organisation, 15 högskolepoäng
Business Administration III - Organization, 15 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Ekonomihögskolan 2009-12-10

Senast reviderad 2011-12-09. Reviderad pga översättning till engelska

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2012

Förkunskaper

Företagsekonomi 1-60 hp, varav minst 15 hp i organisation eller motsvarande.

Mål

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- självständigt diskutera och förhålla sig till organisationsteorins klassiska teoretiska perspektiv och texter
- redogöra för fördjupade kunskaper inom centrala organisationsteoretiska områden
- förstå och redogöra för den akademiska diskussionens huvudlinjer inom valda organisationsteoretiska områden
- självständigt diskutera och förhålla sig till aktuell svensk organisationsteoretisk forskning inom valda områden
- tillämpa relevant teori för att analysera givna organisatoriska frågeställningar
- analytiskt röra sig fram och tillbaka mellan organiserandets praktik och teori.
- kommunicera och argumentera för den teoretiska och praktiska relevansen av ett valt organisationsteoretiskt problem

Innehåll

Kursens innehåll bygger på forskning inom ämnesområdet och dess förhållande till en samhällsvetenskaplig kontext.

- Klassiska organisationsteoretiska originaltexter.

- Centrala organisationsteoretiska teman: struktur, människor, makt, kultur, strategi, förändring, lärande och ledarskap.
- Diskussion av utmaningar och problem kring organisering, beslutsfattande, anpassning och lärande.
- Organisationer som samhällsinstitutioner. Kritisk organisationsteori.
- Valda organisationsteoretiska forskningsområden och deras centrala innehåll.
- Diskussioner kring små/stora, privata/offentliga och varu/tjänsteproducerande organisationer med deras speciella utmaningar och problem när det gäller organisering och ledning.
- Teoretisk och praktisk problematisering.
- Analys och tolkning av organisationer och deras verksamhet.
- Inblick i den organisationsteoretiska forskningen vid Ekonomihögskolan.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier, praktikfall och gruppuppgifter. Deltagandet i och förberedelser inför vissa, i kursinformation angivna, seminarier är obligatoriskt. Examinationen sker genom enskilda skriftliga rapporter och hemtentamen och genom författandet av rapporter i grupp som seminariebehandlas. Ett aktivt deltagande under obligatoriska seminarier förutsätts för godkänt resultat.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd, godkänd, underkänd samt A-F enligt ECTS betygsskala. Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten.

Examinationen sker genom aktivt deltagande i föreläsningar och seminarier, enskilda skriftliga prov samt genom författandet och presenterandet av uppgifter i grupp. Ett aktivt deltagande under seminarier och övrig undervisning samt resultatet av skriftliga rapporter utgör tillsammans med examinationsuppgifterna grunden för betyg.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

DELKURS 1 Organiserandets problem och utmaningar, 15 hp (15 ECTS)

Obligatorisk litteratur

Grey, C. (2009) Organisationer, Studentlitteratur, 259 s. ISBN 9144051735

Johansson, R. (2002): Nyinstitutionalismen inom organisationsanalysen. Lund: Studentlitteratur. 165 s. ISBN 91-44-00572-5

Palmer, I & Hardy, C. (2000). Thinking about management: Implications of Organizational Debates for Practice. London: SAGE Publications. 290 s. ISBN 0761955364

Pugh, D S. (ed.) (1997). Organization Theory: Selected Readings. 4 ed. London: Penguin Books. Urval, cirka 200 s. ISBN 0140250247

Övriga läromedel
Artiklar och kompendier.

Övrig litteratur väljes i samråd med kursansvarig/handledare.

Referenslitteratur

Asplund, J. (1970). Om undran inför samhället. Lund: Argos. 120 s. ISBN 91-7006-000-2

Czarniawska, B & Sevón, G. (2003). The Northern Lights –Organization theory in Scandinavia. Malmö: Liber. Urval, cirka 250 s. ISBN 91-47-06557-5

Jönsson, Sten och Strannegård, Lars (red.) (2009): Ledarskapsboken, Liber, Malmö, ISBN: 978-91-47-08875-1 (375 sid)

Morgan, G. (1999). Organisationsmetaforer. Lund: Studentlitteratur. 470 s. ISBN 91-44-00851-1

Nadler, David A och Tushman, Michael L (1997): Competing by design -The Power of Organizational Architecture, Oxford University Press, New York, ISBN: 978-0-19-509917-1 (230 sid).

Styhre, Alexander (2009); Byråkrati -teoretiker, kritiker och försvarare, Liber, Malmö, ISBN: 91-47-08916-1 (160 sid)