



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

2FE411 Organisationsutveckling, 7,5 högskolepoäng

Organizational Development, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd 2015-05-13

Senast reviderad 2021-06-16 av Ekonomihögskolan. Revidering av provuppsättning, examination och uppdatering av standardtexter.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2022

Förkunskaper

Företagsekonomi 60 hp på G1N och G1F nivå, varav minst 15 hp organisation, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för organisatorisk förändring och förnyelse ur ett Human Resource Management-perspektiv
- redogöra för teorier om planerad och oplanerad förändring och förnyelse ur ett Human Resource Management-perspektiv
- problematisera idéer avseende planerad och oplanerad förändring och förnyelse från ett teoretiskt och praktiskt Human Resource Management-perspektiv
- problematisera teorier om kreativitet, innovation och entreprenörskap utifrån hur de behandlar och påverkar organisatorisk förändring och utveckling

Innehåll

Kursen innehåller teoretiska perspektiv på:

- organisatorisk förändring och förnyelse
- organisationsutveckling
- innovation
- entreprenörskap
- kreativitet
- ständig förändring och affärsutveckling inom Human Resource Management

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och handledning. Datum för obligatoriska moment framgår av schemat.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Examinationen sker genom quiz prov, gruppuppgift och hemtentamen. Cirka 60 % av examinationen är individuell. Ett aktivt deltagande i obligatoriska seminarier och workshops förutsätts för godkänt resultat. Icke-närvaro vid obligatoriska moment examineras genom skriftliga kompensationsuppgifter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 2FE410 med 7,5 hp.

Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Hayes, J. *The Theory and Practice of change management*. Palgrave Macmillan. Senaste upplaga. Cirka 500 sidor.

Övriga läromedel

Artikelmaterial tillkommer, se webbstudieplatsen.

