



# Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

## Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design  
Ekonomihögskolan

2FE051 Organization and Management Studies, 30 högskolepoäng  
Organization and Management Studies, 30 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G2F

### Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Ekonomihögskolan 2009-12-15

Senast reviderad 2011-09-30. Litteraturrevidering

Översättning till svenska samt revision pga litteraturändringar och andra ändringar i linje med kursplanerna för respektive delkurs.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2011

### Förkunskaper

Företagsekonomi 1-60hp inklusive grundläggande organisationsteori 7.5hp eller motsvarande.

## Förväntade studieresultat

### Delkurs 1: Organization Theories, 7.5hp

- Att kunna redogöra för såväl klassiska som moderna teorier om organisering och företagsledning
- Att kunna förhålla sig kritiskt till såväl klassiska som moderna teorier om organisering och företagsledning
- Att kunna beskriva en vardaglig organisatorisk situation
- Att kunna problematisera en vardaglig organisatorisk situation utifrån såväl klassiska som samtida teorier om organisering och företagsledning

### Delkurs 2: Leadership Theories, 7.5hp

Efter avslutad kurs förväntas deltagaren kunna:

- Redogöra för samtida ledarskapsteorier, särskilt spänningen mellan ledarskap som konst och ledarskap som vetenskap.
- Analysera olika ledarskapsteorier på teoretisk grund.

- Uppvisa en holistisk syn på ledarskapsteorins dynamik och praktik.

### **Delkurs 3: Organizational Change and Renewal, 7.5hp**

Efter fullgjord kurs förväntas studenten kunna:

- Redogöra för organisatorisk förändring och förnyelse, särskilt avseende innovation, entreprenörskap och kreativitet
- Redogöra för teorier kring planerad och oplanerad förändring och förnyelse
- Problematisera idéer avseende planerad och oplanerad förändring och förnyelse från ett teoretiskt och praktiskt perspektiv

### **Delkurs 4: Modern Perspectives in Organizations and Management, 7.5hp**

Redogöra för perspektiv som används i samtida forskning kring organisering.

#### **Innehåll**

Kursen innehåller följande delkurser:

#### ***Delkurs 1 Delkurs 1: Organization Theories 7,5 högskolepoäng***

Kursen innefattar följande moment:

- Semiotik
- Struktur
- Kunskap
- Makt
- Rationalitet
- Ideologi
- Jaget
- Gränser
- Effektivitet
- Beslutsfattande

#### ***Delkurs 2 Delkurs 2: Leadership Theories 7,5 högskolepoäng***

- Ledarskap som personlighet och beteende
- Ledarskap som relation
- Symboliskt ledarskap
- Ledarskap som intryck
- Ledarskap och effektivitet
- Ledarskapets genderaspekter

#### ***Delkurs 3 Delkurs 3: Organizational Change and Renewal 7,5 högskolepoäng***

Kursen innehåller teoretiska perspektiv på organisatoriska förändring och förnyelse:

- Organisationsutveckling
- Innovation
- Entreprenörskap
- Kreativitet
- Teorier om planerad och oplanerad organisationsförändring
- Teoretiska perspektiv på fortlöpande förändring, affärsveckling etc.

#### ***Delkurs 4 Delkurs 4: Modern Perspectives in Organizations and Mgmt 7,5 högskolepoäng***

Kursen diskuterar olika perspektiv inom den samtida organisationsteoriforskningen. Kursen kommer också att ge inblick i den pågående organisationsforskningen som bedrivs på Linnéuniversitetet.

## Undervisningsformer

### **Delkurs 1: Organization Theories, 7.5hp**

Undervisningen består av lektioner och seminarier.

### **Delkurs 2: Leadership Theories, 7.5hp**

Lektioner och seminarier

### **Delkurs 3: Organizational Change and Renewal, 7.5hp**

Undervisningen bedrivs genom lektioner, seminarier och handledning.

### **Delkurs 4: Modern Perspectives in Organizations and Management, 7.5hp**

Föreläsningar och seminarier.

## Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

### **Delkurs 1: Organization theories, 7.5hp**

Kursen examineras genom individuell skriftlig tentamen (60%) och författande av seminariepapper (40%). För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd (80% -100%), godkänd (60%-79%), underkänd (0%-59%) samt A-F enligt ECTS betygsskala. Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten.

### **Delkurs 2: Leadership Theories, 7.5hp**

En kombination av salstentamen, seminariepapper och Case-redovisningar. För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd (80% -100%), godkänd (60%-79%), underkänd (0%-59%) samt A-F enligt ECTS betygsskala. Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten.

### **Delkurs 3: Organizational Change and Renewal, 7.5hp**

Kursen examineras genom författande av seminariepapper (Termpaper) och casestudier. Betygsättning sker med något av betygen Väl godkänd (80%-100%), Godkänd (60%-79%) eller Underkänd (0%-59%).

### **Delkurs 4: Modern Perspectives in Organizations and Management, 7.5hp**

Kursen examineras genom författande av seminariepapper och tentamen. Betygsättning sker med något av betygen Väl godkänd (80%-100%), Godkänd (60%-79%) eller Underkänd (0%-59%).

### **För kursen i sin helhet gäller följande:**

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

## Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursutvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

## Överlappning

Varje delkurs har en motsvarande fristående kurs med vilken det råder 100% överlappning. De överlappande kurserna är följande:

2FE051:1 överlappas av 2FE016

2FE051:2 överlappas av 2FE017

2FE051:3 överlappas av 2FE018

2FE051:4 överlappas av 2FE019

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Module 1: Organization Theories, 7,5 higher education credit**

Jackson, N, Carter, P, Rethinking Organisational Behaviour: A Poststructuralist Framework, 2nd ed, Harlow: Financial Times Prentice Hall, 2007, 390s

Shafritz, J M, Ott, J S, Yong Suk Jang (eds), Classics of Organization Theory, 6th ed, Belmont, Calif: Thomson Wadsworth, 2005 or latest edition, 544s

### **Module 2: Leadership Theories, 7,5 higher education credits**

Yukl, Gary, Leadership in organizations, 6th edition (or later edition), Pearson, 2006

Hatch, Kostera and Kozminski, The Three Faces of Leadership. Manager, Artist, Priest, Blackwell Publishing, 2005

### **Module 3: Organizational Change and Renewal, 7,5 higher educ**

Burke, W. W. (2011). Organization change: Theory and practice, 3rd ed, Sage, 2011, 384 p

Morris, M. H., Covin, J. G., Kuratko, D. F., Corporate entrepreneurship and innovation, 3rd ed, Cengage Learning, 2011, 512 p

Artiklar tillkommer. Studenter väljer utifrån en separat lista. 200 p

### **Module 4: Modern Perspectives in Organizations and Managemen**

Tsoukas, H., Knudsen, C. (eds.), The Oxford Handbook of Organization Theory: Meta-theoretical Perspectives, Oxford: Oxford University Press, 2003, 644s