



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

2FE018 Organizational Change and Renewal, 7,5 högskolepoäng
Organizational Change and Renewal, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-11-30

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2010

Förkunskaper

1–60 Higher Education Credits (60 ECTS) in Business Administration including at least 7,5 (7,5 ECTS) Higher Education Credits in basic Organization theory and/or Management.

Förväntade studieresultat

Efter fullgjord kurs förväntas studenten kunna:

- Redogöra för organisatorisk förändring och förnyelse, särskilt avseende innovation, entreprenörskap och kreativitet
- Redogöra för teorier kring planerad och oplanerad förändring och förnyelse
- Problematisera idéer avseende planerad och oplanerad förändring och förnyelse från ett teoretiskt och praktiskt perspektiv

Innehåll

Kursen innehåller teoretiska perspektiv på organisatoriska förändring och förnyelse:

- Organisationsutveckling
- Innovation
- Entreprenörskap
- Kreativitet
- Teorier om planerad och oplanerad organisationsförändring
- Teoretiska perspektiv på fortlöpande förändring, affärsveckling etc.

Undervisningsformer

Undervisningen bedrivs genom lektioner, seminarier och handledning.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Kursen examineras genom författande av seminariepapper (Termpaper) och casestudier. Betygsättning sker med något av betygen Väl godkänd (80%-100%), Godkänd (60%-79%) eller Underkänd (0%-59%). Student vid Linnéuniversitetet har rätt att få sitt betyg för kurs översatt till den sju-gradiga ECTS-skalan. För att få sitt betyg översatt ska studenten lämna en begäran om detta till läraren vid kursstart.

Kursvärdering

INGET VÄRDE ANGIVET

Kurslitteratur och övriga läromedel

Kurslitteratur

French, W. L., Bell, Jr., C H., Organisation Development: Behavioural Science Interventions for Organisation Improvement, 6th ed., Upper Saddle River, N.J.: Prentice Hall, 1999, 343s

Jackson, N., Carter, P., Rethinking Organisational Behaviour: A Poststructuralist Framework, 2nd ed., Harlow: Financial Times Prentice Hall, 2007, 390s