



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

2FE016 Organization Theories, 7,5 högskolepoäng
Organization Theories, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Ekonomihögskolan 2009-06-17

Senast reviderad 2010-06-24. Revidering för förtydligande av behörigheten samt betygssättning under examinationsform (standardtext).

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2011

Förkunskaper

Företagsekonomi 1-60hp inklusive grundläggande organisationsteori 7.5hp eller motsvarande.

Förväntade studieresultat

- Att kunna redogöra för såväl klassiska som moderna teorier om organisering och företagsledning
- Att kunna förhålla sig kritiskt till såväl klassiska som moderna teorier om organisering och företagsledning
- Att kunna beskriva en vardaglig organisatorisk situation
- Att kunna problematisera en vardaglig organisatorisk situation utifrån såväl klassiska som samtida teorier om organisering och företagsledning

Innehåll

Kursen innefattar följande moment:

- Semiotik
- Struktur
- Kunskap
- Makt
- Rationalitet

- Ideologi
- Jaget
- Gränser
- Effektivitet
- Beslutsfattande

Undervisningsformer

Undervisningen består av lektioner och seminarier.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom individuell skriftlig tentamen (60%) och författande av seminariepapper (40%).

För kursen som helhet ges något av betygen: väl godkänd (80% -100%), godkänd (60%-79%), underkänd (0%-59%) samt A-F enligt ECTS betygsskala. Grunden för betyg avgörs av hur väl studenten har uppfyllt de förväntade studieresultaten.

För studerande, som ej blivit godkända vid ordinarie tentamenstillfälle, erbjuds möjlighet till omtentamen i regel 5-8 veckor efter ordinarie provtillfälle. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen per delkurs att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges 3 tillfällen per läsår.

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Jackson, N, Carter, P, Rethinking Organisational Behaviour: A Poststructuralist Framework, 2nd ed, Harlow: Financial Times Prentice Hall, 2007, 390 pages

Shafritz, J M, Ott, J S, Yong Suk Jang (eds), Classics of Organization Theory, 6th ed, Belmont, Calif: Thomson Wadsworth, 2005 or latest edition, 544 pages