



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för humaniora och samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

ISO133 Socialpsykologi och förändringsarbete i arbetslivet, 7,5 högskolepoäng

ISO133 Social Psychology and Organizational Change in the Workplace, 7.5 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2012-06-15

Senast reviderad 2023-11-23 av Institutionen för samhällsvetenskaper. Revidering av litteratur och förtydligande av examinationsform.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2024

Förkunskaper

Grundläggande behörighet

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- på en grundläggande nivå beskriva människans villkor i vardagslivet och i arbetslivet ur ett socialpsykologiskt och sociologiskt perspektiv
- översiktligt redogöra för arbetsrollen ur individens, gruppens och organisationens perspektiv
- känna till hur ett förändringsarbete liksom lärandet kan bli mera framgångsrikt i organisationer

Innehåll

Kursen behandlar följande:

- grundläggande kurs i socialpsykologi med genomgång av olika

- socialpsykologiska perspektiv, grupper och grupprocesser
- roll- och attitydbegreppet, socialisation, avvikande beteende, mänskliga möten behandlas ur förhållandet individ - grupp - organisation
- vardagslivets socialpsykologi
- ledarskapskompetens och förändringsarbete
- lärande i arbetslivet

Undervisningsformer

Undervisningen består av seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom inlämnande av ett mindre paper och en skriftlig hemtentamen.

För betyget Godkänd på kursen krävs att kursens mål är uppnådda. För betyget Väl godkänd på kursen krävs att den skriftliga hemtentamen bedömts som Väl godkänd.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderings-resultat och genomförda förändringar i kursen.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Socialpsykologi och förändringsarbete i arbetslivet 7,5 hp

Angelöw, Bosse. (Senaste upplagan). *Framgångsrikt förändringsarbete; om individ och organisation i förändring*. Natur och kultur, (207 s).

Angelöw, Bosse. & Jonsson, Thom & Stier, Jonas. (Senaste upplagan). *Introduktion till socialpsykologi*. Studentlitteratur, (270 s).

Johansson, Thomas. & Lalander, Philip. (Senaste upplagan). *Vardagslivets socialpsykologi* Liber, (170 s).

Jensen, Mikael. (Senaste upplagan). *Ledarskaps-kompetens; Leda, Lära och Utveckla*. Gleerups, (254 s)