



Kursplan

Fakultetsnämnden för humaniora och samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsvetenskaper

1SO132 Personal och arbetsmarknad - socialpsykologi och
arbetsrätt, 15 högskolepoäng

Personnel and Labour Market - Social Psychology and Labour
Market, 15 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Institutionen för samhällsvetenskaper 2010-10-04

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2010

Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

Förväntade studieresultat

Efter fullgjord kurs skall studenten kunna:

- Översiktligt redogöra för arbetsrollen ur individens, gruppens och organisationens perspektiv
- Redogöra för grundläggande kunskaper om arbetsmarknaden och arbetsorganisation
- På en grundläggande nivå beskriva människans villkor i arbetslivet ur socialpsykologisk synvinkel
- Översiktligt redogöra för den arbetsrättsliga/arbetsmiljörättsliga och socialförsäkringsrättsliga regleringen i Sverige, dess koppling till EG-rättens motsvarande delar och kunna ge förslag på hur man kan hantera EG-direktiv, lagar och förordningar i den arbetsrättsliga/arbetsmiljörättsliga och socialförsäkringsrättsliga regleringen i Sverige samt EG-rättens motsvarande delar
- Kunna ge förslag på lösningar av arbetsrättsliga-, arbetsmiljörättsliga- och socialförsäkringsrättsliga fall utifrån de rekvisit som föreligger i de styrande regelsystemen samt i praktiken kunna sluta lokala anställningsavtal och genomföra systematiskt arbetsmiljöarbete.

Innehåll

Kursen innehåller två delkurser:

Delkurs 1 Socialpsykologi 7,5 högskolepoäng

- Grundläggande kurs i socialpsykologi med genomgång av socialpsykologiska perspektiv, grupper och grupprocesser
- Roll- och attitydbegreppet, socialisation, avvikande beteende, mänskliga möten behandlas ur förhållandet individ - grupp - organisation
- Stress och utbrändhet i arbetslivet
- Förändringsarbete
- Lärande i arbetslivet

Delkurs 2 Arbetsrätt 7,5 högskolepoäng

- Arbetsrättsliga, offentligrättsliga och civilrättsliga regelsystem: anställning, medbestämmande och avtalsvillkor.
- Offentlighet och sekretess.
- Associationsrätt
- Arbetsmiljörätt och socialförsäkringsrätt
- EU, EG-rätt och arbetsrätt.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, gruppövningar, handledning, redovisningar och seminarier. Deltagande i redovisningar och seminarier är obligatoriska.

De föreläsningar som erbjuds är inte obligatoriska. Dock rekommenderas att man följer föreläsningarna som ges på delkurs 2.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

"Delkurs 1: Inlämningsuppgift samt skriftlig tentamen". Inlämningsuppgiften berör boken Eriksson, U. m fl. "Utbränd och emotionellt utmärslad, se frågeställningar i examinationshäftet. Den skriftliga tentamen omfattar de resterande tre böckerna, där totalt sju instuderingsfrågor väljs ut från häftet med instuderingsfrågor (antal frågor/bok anges inom parentes); Angelöw, B, "Det goda förändringsarbetet" (3 frågor) Angelöw, B. Jonsson, T, "Introduktion till socialpsykologi" (3 frågor) Targama, A. & Sandberg, J, "Ledning och förståelse" (1 fråga).

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För studerande som ej blivit godkända vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyat prov inom 7-8 veckor och i anslutning till föreläsning samt ett andra omtentamenstillfälle i augusti månad.

"Delkurs 2" examineras genom en "skriftlig tentamen" utifrån de anvisningar som läraren förmedlar.

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För delkurs 2 gäller att det för studerande som ej blivit godkända vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyat prov inom 2-3 veckor samt ett andra omtentamenstillfälle i augusti månad.

Kursvärdering

En webbaserad kursutvärdering görs i slutet av kursen och skickas sedan ut via mail till studenterna.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Litteraturförteckning Delkurs 1 - Socialpsykologi 7,5 hp

Angelöw, B, Det goda förändringsarbetet, Studentlitteratur, 1991, 170 sid.

Angelöw, B & Jonsson, T, Introduktion till socialpsykologi, Studentlitteratur, senaste uppl. 290 sid.

Eriksson, U, m fl., Utbränd och emotionellt utmärglad, Studentlitteratur, 2003, 143 sid.

Sandberg, J & Targama, A, Ledning och förståelse, Studentlitteratur, 1998, 175 sid.

Litteraturförteckning Delkurs 2 - Arbetsrätt 7,5 hp

Andersson, A. m fl., Arbetsrätt, Liber, upplaga 4, 2009, 180 sid.

Günzel M. & Zanderin, L, Arbetsmiljörätt och rehabilitering, upplaga 2, Liber, 2009, 200 sid.

Johansson, S, Introduktion till associationsrätten, (Delarna om aktiebolag och ekonomiska föreningar läses), Norstedts Juridik, 2002, 100 sid.

Staafl, A & Zanderin, L, Förvaltningsrätt och anknytande regleringar. En lärobok för professionsutbildningar, Liber, 2007, 150 sid.

Zanderin, L (red), Arbetsmiljö, Studentlitteratur, 2005, 200 sid.

Lag - och avtalssamlingar (genom inst.)

Stencilmaterial (genom inst.)

Libers lag- och avtalstexter i arbetsrätt, arbetsmiljörätt och socialförsäkringsrätt ISBN 978 91 47 09567-4

Libers lagtexter i förvaltningsrätt ISBN 978 91 47 09596-4