



# Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

## Kursplan

Fakultetsnämnden för humaniora och samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsvetenskaper

ISO131 Sociologi med arbetslivsinriktning, 15 högskolepoäng

ISO131 Sociology of Work, 15 credits

### Huvudområde

Sociologi

### Ämnesgrupp

Sociologi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd 2009-07-17

Senast reviderad 2011-11-01 av Institutionen för samhällsvetenskaper.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2012

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

## Mål

Efter fullgjord kurs skall studenten kunna:

- översiktligt redogöra för arbetsrollen ur individens, gruppens och organisationens perspektiv,
- redogöra för grundläggande kunskaper om arbetsmarknaden och arbetsorganisation, och
- på en grundläggande nivå beskriva människans villkor i arbetslivet ur ett socialpsykologiskt och sociologiskt perspektiv.

## Innehåll

Kursen innehåller två delkurser:

### *Delkurs 1 Socialpsykologi 7,5 hp*

- Grundläggande kurs i socialpsykologi med genomgång av socialpsykologiska perspektiv, grupper och gruppprocesser.

- Roll- och attitydbegreppet, socialisation, avvikande beteende, mänskliga möten behandlas ur förhållandet individ - grupp - organisation.
- Stress och utbrändhet i arbetslivet.
- Förändringsarbete.
- Lärande i arbetslivet.

### ***Delkurs 2 Arbetslivssociologi 7,5 hp***

- Olika begrepp/teman som arbete, arbetsmiljö, arbetsmarknadens funktionssätt, arbetsmarknadspolitiska åtgärder, teknisk förändring och arbete behandlas.
- Betydelsen av arbetstagares klass, kön, ålder, utbildning och etniska bakgrund.
- Förändrade anställningsförhållanden.
- Grundläggande organisationsteori.
- Individuella, grupporienterade och organisatoriska aspekter, med vars hjälp man kan skapa "friskare" arbetsplatser.

### **Undervisningsformer**

Undervisningen består av föreläsningar, gruppövningar och seminarier. Deltagande i redovisningar och seminarier är obligatoriskt.

### **Examination**

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För betyget godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppfyllda.

Examination:

Delkurs 1, Socialpsykologi, 7,5 hp: Inlämningsuppgift samt skriftlig tentamen.

Delkurs 2, Arbetslivssociologi, 7,5 hp: Tre inlämningsuppgifter.

### **Kursvärdering**

En webbaserad kursutvärdering görs i slutet av kursen och en sammanställning av resultaten skickas sedan ut till studenterna via mail.

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

#### ***Litteraturförteckning Delkurs 1 - Socialpsykologi 7,5 hp***

Angelöw, B. (1991) *Det goda förändringsarbetet*. Studentlitteratur. 170 sid.

Angelöw, B. & Jonsson, T. (Senaste upplaga) *Introduktion till socialpsykologi*. Studentlitteratur. 270 sid.

Eriksson, U. m fl (2003) *Utbränd och emotionellt utmärglad*. Studentlitteratur. 143 sid.

Sandberg, J. & Targama, A. (1998) *Ledning och förståelse*. Studentlitteratur. 181 sid.

#### ***Litteraturförteckning Delkurs 2 - Arbetslivssociologi 7,5 hp***

Abrahamsson, B. & Andersson, J.A. (2005) *Organisation – att beskriva och förstå organisationer*. Liber Hermods. 312 sid.

Angelöw, B. (2002) *Friskare arbetsplatser – Att utveckla en attraktiv, hälsosam och välfungerande arbetsplats*. Studentlitteratur. 195 sid.

Fjaestad, B. & Wolvén, L-E. (red) (2005) *Arbetsliv och samhällsförändringar*. Studentlitteratur. Valda delar, 382 sid.

Gellerstedt, S. (2011) *Fler arbetare måste få utvecklande jobb - inte digital Taylorism*. LO Arbetslivsenheten. 16 sid. (genom institutionen)

Wilson, F. (Senaste upplaga) *Organisation, arbete och ledning – en kritisk introduktion*. Liber. 368 sid.