



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsstudier

ISO130 Human resources i samhällsperspektiv, 7,5 högskolepoäng
Human Resources in a Societal Perspective, 7.5 credits

Huvudområde

Nationalekonomi
Statsvetenskap

Ämnesgrupp

Ledarskap, organisation och styrning

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2026-02-02.
Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

Förkunskaper

Grundläggande behörighet + Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2 och Engelska 6.
Eller: Samhällskunskap nivå 1b eller nivå 1a1 + 1a2, Engelska nivå 2

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- beskriva nationalräkenskaperna och innebörden av bruttonationalprodukten och ekonomisk tillväxt
- förklara och redogöra för stabiliseringspolitikens förutsättningar via penningpolitik och finanspolitik
- förklara och beskriva hur den svenska arbetsmarknaden fungerar
- redogöra för det svenska statsskicketets grunder

- förklara skillnaden mellan statlig, landstingsregional och kommunal förvaltning
- förklara finansmaktens och lagstiftningsmaktens betydelse för det svenska politiska systemet
- förklara hur informella maktstrukturer påverkar arbetsdelning i organisationer och svenska samhället
- relatera ovanstående punkters betydelse för organisationer och dess personalvetenskapliga arbete.

Innehåll

I kursen behandlas samhällsstrukturer som påverkar organisationer och deras personalvetenskapliga arbete. Vidare behandlas bruttonationalprodukten (BNP), hur den kan mätas samt vad som skapar tillväxt av BNP, och hur detta relaterar till organisationer. Hur stabiliseringspolitiken fungerar redovisas översiktligt, liksom hur offentlig sektor och samhällsekonomin samverkar. Arbetsmarknaden och dess kollektivavtalssystem, lönebildning och arbetslöshet beskrivs översiktligt och relateras till personalvetenskapens område. Under kursen behandlas politiska styr- och kontrollformer i offentlig förvaltning samt maktrelationer mellan riksdag, regering och offentlig förvaltning. Vidare redogörs för den offentliga sektorns och rättsväsendets formella organisation och uppgifter. Slutligen introduceras även informella maktstrukturer (till exempel kön, etnicitet, funktionalitet och ålder) samt deras betydelse för personalvetenskapens område.

Undervisningsformer

Undervisningen utgörs av föreläsningar, gruppövningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras individuellt med en skriftlig salstentamen. För betyget Godkänd krävs att kursens mål är uppnådda. För betyget Väl godkänd krävs att studenten erhållit betyget Väl godkänd på salstentamen.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:

ISO124, 6 hp

ISO129, 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i Programmet för personal och arbetsliv.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Björk, Lisa, Furåker, Bengt, Alfonsson, Johan, Allard, Karin & Chafi, Maral Babapour (red.) (2025). *Arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144193281 (i urval ca 200 s.).

Eklund, Klas (Senaste upplagan). *Vår Ekonomi – En introduktion till samhällsekonomin*. Lund: Studentlitteratur (ca 150 s.).

Norén Bretzer, Ylva (Senaste upplagan). *Sveriges politiska system*. Lund: Studentlitteratur (ca 150 s.).

Vetenskaplig litteratur om ca 200 sidor kan tillkomma enligt lärarens anvisningar.