



## Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

ISO128 Human Resource Management/Development, 7,5  
högskolepoäng

ISO128 Human Resource Management/Development, 7.5 credits

### Huvudområde

Sociologi

### Ämnesgrupp

Sociologi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd 2022-11-14

Senast reviderad 2023-06-22 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Revidering av litteratur

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2023

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet + Samhällskunskap 1b alt. Samhällskunskap 1a1 + 1a2 och Engelska 6.

## Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redogöra för centrala teorier om och perspektiv på HRM och HRD.
- beskriva ledarskap och styrning i samtida organisationer utifrån ett HRM perspektiv och redogöra för personalvetaryrkets roll och funktion i dessa processer.
- analysera och diskutera HRM med fokus på möjligheter respektive begränsningar i samtida och föränderliga arbetsorganisationer.
- identifiera och redogöra för relationen mellan teori och forskning inom HR-arbete och kritiskt värdera såväl teorier som forskning på området.
- muntligt och skriftligt redogöra för hur teorier och perspektiv inom HRM kan tillämpas.

## Innehåll

Kursen syftar till att ge grundläggande kunskaper i Human Resource Management (HRM) och Human Resource Development (HRD) och de centrala praktiker som vägleder det personalvetenskapliga arbetet inom ramen för HRM/HRD. Under kursen presenteras och diskuteras HR relaterade frågor, arbetsuppgifter och processer, som är kopplade till olika modeller som finns i personalvetaryrket, vilket ger studenten grundläggande kunskap om det kommande yrkesområdet.

## Undervisningsformer

Undervisningen genomförs i form av föreläsningar, workshops och seminarier, varav några är obligatoriska. Frånvaro vid obligatoriska seminarier kan kompletteras genom ett uppföljningsseminarium alternativt individuella inlämningsuppgifter.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom en individuell salstentamen och ett grupparbete som presenteras skriftligt och muntligt. För betyget Godkänt krävs att kursens mål är uppnådda. För betyget Väl godkänt krävs att väl godkänt har erhållits på salstentamen och ett godkänt grupparbete.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursens avslutning genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Lindmark, Anders & Önnevik, Daniel (2011). *Human Resource Management. Organisationens hjärta*. Studentlitteratur: Lund (355 s). ISBN: 9789144058795

Vetenskaplig litteratur om cirka 150 sidor kan tillkomma enligt lärarens anvisningar.