



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsstudier

ISO128 Human Resource Management/Development, 7,5
högskolepoäng
Human Resource Management/Development, 7.5 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2022-11-14.

Reviderad 2026-04-07. Revidering av moduluppsättning och kurslitteratur

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

Förkunskaper

Grundläggande behörighet + Samhällskunskap 1b eller 1a1 + 1a2 och Engelska 6.
Eller: Samhällskunskap nivå 1b eller nivå 1a1 + 1a2, Engelska nivå 2, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redogöra för centrala teorier om och perspektiv på HRM och HRD.

- beskriva ledarskap och styrning i samtida organisationer utifrån ett HRM perspektiv och redogöra för personalvetaryrkets roll och funktion i dessa processer.
- analysera och diskutera HRM med fokus på möjligheter respektive begränsningar i samtida och föränderliga arbetsorganisationer.
- identifiera och redogöra för relationen mellan teori och forskning inom HR-arbete och kritiskt värdera såväl teorier som forskning på området.
- muntligt och skriftligt redogöra för hur teorier och perspektiv inom HRM kan tillämpas.

Innehåll

Kursen syftar till att ge grundläggande kunskaper i Human Resource Management (HRM) och Human Resource Development (HRD) och de centrala praktiker som vägleder det personalvetenskapliga arbetet inom ramen för HRM/HRD. Under kursen presenteras och diskuteras HR relaterade frågor, arbetsuppgifter och processer, som är kopplade till olika modeller som finns i personalvetaryrket, vilket ger studenten grundläggande kunskap om det kommande yrkesområdet.

Undervisningsformer

Undervisningen genomförs i form av föreläsningar, workshops och seminarier, varav workshops och seminarier är obligatoriska. Frånvaro vid obligatoriska moment kan kompletteras genom individuella inlämningsuppgifter.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom en individuell salstentamen om 5 hp som betygssätts med Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd, samt ett skriftligt grupparbete om 2,5 hp som presenteras muntligt och betygssätts med Underkänd eller Godkänd. För betyget Godkänt krävs att kursens mål är uppnådda. För betyget Väl godkänt krävs att väl godkänt har erhållits på salstentamen och ett godkänt grupparbete.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursens avslutning genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Aronsson, Gunnar, Hellgren, Johnny, Isaksson, Kerstin, Johansson, Gunn, Sverke, Magnus (2012). *Arbets- och organisationspsykologi. Individ och organisation i samspel*. Natur och Kultur: Stockholm (457 s.). ISBN 9789127119055.

Nilsson, Peter, Wallo, Andreas, Rönnqvist, Dan, Davidson, Bo (2018). *Human Resource Development: att utveckla individer, grupper och organisationer*. Upplaga 2. Studentlitteratur: Lund (287 s.). ISBN 9789144090962.

Vetenskaplig litteratur om max 100 sidor kan tillkomma enligt lärarens anvisningar.