



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

ISO125 Beteendevetenskaplig introduktion, 15 högskolepoäng

Introduction to Behavioural Science, 15 credits

Huvudområde

Pedagogik, Psykologi, Sociologi

Ämnesgrupp

Ledarskap, organisation och styrning

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för samhällsvetenskap 2017-01-25

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2017

Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b / 1a1 +1a2 eller Engelska B, Samhällskunskap A (Områdesbehörighet 6/A6).

Mål

Efter avslutad kurs skall den studerande kunna:

- Översiktligt redogöra för vad som utmärker vetenskaplig kunskap.
- Översiktligt redogöra för hur psykologiska, pedagogiska och sociologiska teorier och begrepp kan användas i personalarbete.
- Visa exempel på tillämpning av teori eller begrepp i analys av olika situationer i arbetslivet ur psykologiskt, pedagogiskt och sociologiskt perspektiv.

Innehåll

Under kursen behandlas följande:

En introduktion till vetenskap och forskning inleder kursen. Beteendevetenskap som område och psykologi, pedagogik samt sociologi som akademiska ämnen ger en allmän översikt. Specifika teorier behandlas som exempel på olika perspektiv på personalarbete.

Delkurs 1 Vad är vetenskap? 3 högskolepoäng

Mål

Efter avslutad kurs skall den studerande kunna:

- Översiktligt redogöra för vad som utmärker vetenskaplig kunskap.
- Ge exempel på likheter och skillnader mellan olika vetenskapsteoretiska perspektiv.

Innehåll

Kursen innehåller:

Vetenskapens historia samt olika perspektiv på vetenskapsteori och metod.

Delkurs 2 Psykologi i arbetslivet 4,5 högskolepoäng

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- Översiktligt redogöra för hur psykologiska teorier och begrepp kan användas i personalarbete.
- Visa exempel på tillämpning av teorier om konflikt och konflikthantering i analys av en fallbeskrivning.

Innehåll

Kursen innehåller:

En översikt av psykologi som akademiskt ämne. Teorier om konflikt samt konflikthantering som tillämpning behandlas som exempel på psykologiska perspektiv på personalarbete.

Delkurs 3 Lärande, förändring och det pedagogiska mötet 4,5 högskolepoäng

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- Översiktligt redogöra för hur pedagogiska teorier och begrepp kan användas i personalarbete.
- Visa exempel på tillämpning av teorier om lärande och kompetens i analys av en fallbeskrivning.

Innehåll

Kursen innehåller:

En översikt av pedagogik som akademiskt ämne. Teorier om lärande och kompetens samt kompetenskartläggning som tillämpning behandlas som exempel på pedagogiska perspektiv på personalarbete.

Delkurs 4 Sociologi i arbetsliv och organisation 3 högskolepoäng

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- Översiktligt redogöra för hur sociologiska teorier och begrepp kan användas i personalarbete.
- Visa exempel på tillämpning av sociologiska teorier med en fallbeskrivning där en social situation på en arbetsplats analyseras.

Innehåll

Kursen innehåller:

En översikt av sociologi som akademiskt ämne. Teorier om makt samt intersektionalitet

En översikt av sociologi som akademiskt ämne. Föreläsningar om mer specifika sociologiska ämnen behandlas som exempel på sociologiska perspektiv på personalarbete.

Undervisningsformer

Undervisningen utgörs av fältstudier, föreläsningar, gruppövningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursens mål examineras genom en skriftlig inlämning som behandlar vetenskapsteoretiska begrepp och perspektiv samt skriftlig redovisning av en falluppgift som löper genom hela kursen. För betyget godkänd ska samtliga delkurser vara betygssatta med godkänd.

Delkurs 1 Vad är vetenskap?

Delkursen examineras genom en skriftlig inlämning där studenten visar att den tillgodogjort sig vetenskapsteoretiska begrepp och perspektiv. Delkursen betygssätts med underkänd eller godkänd. För betyget godkänd ska delkursmålen vara uppfyllda.

Delkurs 2 Psykologi i arbetslivet

Delkursen examineras genom skriftlig redovisning av en falluppgift. Delkursen betygssätts med underkänd eller godkänd. För betyget godkänd ska delkursmålen vara uppfyllda.

Delkurs 3 Lärande, förändring och det pedagogiska mötet

Delkursen examineras genom skriftlig redovisning av en falluppgift. Delkursen betygssätts med underkänd eller godkänd. För betyget godkänd ska delkursmålen vara uppfyllda.

Delkurs 4 Sociologi i arbetsliv och organisation

Delkursen examineras genom skriftlig redovisning av en falluppgift. Delkursen betygssätts med underkänd eller godkänd. För betyget godkänd ska delkursmålen vara uppfyllda.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

Övrigt

Kursen ingår i Programmet för personal och arbetsliv. En stor del av kursen relaterar till studenternas fältstudier vid så kallade fadderföretag eller motsvarande.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Litteraturförteckning Delkurs 1 - Vad är vetenskap? 3 hp

Johansson, Lars-Göran. (2011). *Introduktion till vetenskapsteorin*, tredje upplagan. Stockholm: Thales. Läsanvisningar: Kapitel 1, 2, 7, 8, 10, 11, 12, 13 (133 s).

Övrig litteratur tillkommer (ca 60 s).

Litteraturförteckning Delkurs 2 - Psykologi i arbetslivet 4,5 hp

Ekstam, Kjell. (2000). *Handbok i konflikthantering*, Malmö: Liber ekonomi, (214 s). ISBN: 9147061235.

Vetenskapliga artiklar samt valbar litteratur tillkommer, ca 100 sidor.

Litteraturförteckning Delkurs 3 - Lärande, förändring och det pedagogiska mötet 4,5 hp

Granberg, Otto. (Senaste upplagan). *Lära eller läras - Om kompetens och*

utbildningsplanering i arbetslivet. Lund: Studentlitteratur, (288 s).
Vetenskapliga artiklar samt valbar litteratur tillkommer, ca 100 sidor.

Litteraturförteckning Delkurs 4 - Sociologi i arbetsliv och organisation 3 hp

Boréus, Kristina & Mörkenstam, Ulf. (2010). *Spjälorna i buren: en arbetsplatsstudie av ojämlikhet mellan kvinnor och män, invandrade och infödda*. 1. uppl. Lund: Studentlitteratur, (125 s). ISBN: 9789144056425
Vetenskapliga artiklar samt valbar litteratur tillkommer, ca 200 sidor.