



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

1SO123 Beteendevetenskaplig introduktion, 15 högskolepoäng

1SO123 Introduction to Behavioural Science, 15 credits

Huvudområde

Pedagogik, Psykologi, Socialpsykologi, Sociologi

Ämnesgrupp

Ledarskap, organisation och styrning

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för samhällsvetenskap 2015-01-21

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b / 1a1 +1a2 eller Engelska B, Samhällskunskap A (Områdesbehörighet 6/A6).

Mål

Efter avslutad kurs skall den studerande kunna:

- Redogöra för vad som utmärker vetenskaplig kunskap.
- Diskutera likheter och skillnader mellan olika vetenskapsteoretiska perspektiv.
- Översiktligt redogöra för arbetslivets utveckling i modern tid samt hur det flexibla arbetslivet påverkar institutioner och anställda.
- Utifrån sociologiska teorier och begrepp redogöra för arbetsplatsens interaktionsprocesser och organisering samt begrepp som ojämlikhet, diskriminering och genus.
- Diskutera innebörden av ömsesidigt utbyte i sociala förhållanden och samarbete utifrån ett interaktionistiskt perspektiv.
- Redogöra för idealtyper, stereotyper, individ, elementär gemenskap, grupp och kollektiv.
- Analysera hur ett interaktionistiskt perspektiv tillskriver begreppen; Jaget, Duet och Själv.
- Utifrån relevanta teorier översiktligt redogöra för hur man kan hantera konflikter

- på arbetsplatsen.
- Beskriva processen vid professionella samtal.
- Översiktligt redogöra för lärande och förändringsprocesser i arbetslivet utifrån olika perspektiv.
- Identifiera och tolka pedagogiska möten i olika praktiker.

Delkurs 1 Vad är vetenskap? 3 hp

Efter avslutad kurs skall den studerande kunna:

- Redogöra för vad som utmärker vetenskaplig kunskap
- Beskriva huvuddragen i vetenskapens historia
- Diskutera likheter och skillnader mellan olika vetenskaper

Delkurs 2 Sociologi i arbetsliv och organisation 3 hp

Efter avslutad kurs ska de studerande kunna:

- Översiktligt redogöra för arbetslivets utveckling i modern tid samt hur det flexibla arbetslivet påverkar institutioner och anställda
- Utifrån sociologiska teorier och begrepp redogöra för arbetsplatsens interaktionsprocesser och organisering

Delkurs 3 Socialpsykologi 3 hp

Efter avslutad kurs ska studenten:

- kunna resonera om vad innebörden är av, ömsesidigt utbyte i sociala förhållanden och samarbete utifrån ett interaktionistiskt perspektiv.
- kunna resonera om idealtyper, stereotyper, individ, elementär gemenskap, grupp och kollektiv.
- kunna resonera om vad interaktionistiskt perspektiv tillskriver begreppen; Jaget, Duet och Självvet.

Delkurs 4 Psykologi i arbetslivet 3 hp

Efter avslutad kurs ska studenten:

- utifrån relevanta teorier översiktligt redogöra för hur man kan hantera konflikter på arbetsplatsen
- beskriva processen vid professionella samtal

Delkurs 5 Lärande, förändring och det pedagogiska mötet 3 hp

Efter avslutad kurs ska studenten:

- översiktligt redogöra för lärande och förändringsprocesser i arbetslivet utifrån olika perspektiv
- identifiera och tolka pedagogiska möten i olika praktiker

Innehåll

Under kursen behandlas följande:

Delkurs 1 Vad är vetenskap? 3 hp

Kursen innehåller grundläggande text om:

- Vetenskapens historia
- Teorier och olika vetenskapliga metoder
- Empirisk forskning
- Olika vetenskapliga discipliner och typer av forskning

Delkurs 2 Sociologi i arbetsliv och organisation 3 hp

Kursen innehåller:

- Flexibilitet och mobilitet i arbetslivet
- Nya institutioner, kunskap och konsumtionsmönster
- Nya krav, utmaningar och hot i arbetslivet.
- Det ojämlika svenska arbetslivet
- En segregerad arbetsmarknad
- Kvinnor och invandrare i lågt betalda arbeten
- Diskriminering i arbetslivet

Delkurs 3 Socialpsykologi 3 hp

Kursen innehåller:

- Mänskliga möten
- Den sociala omgivningens påverkan
- Grupper- och grupprocesser
- Kommunikation
- Attityder och värderingar

Delkurs 4 Psykologi i arbetslivet 3 hp

Kursen innehåller:

- Konflikter på arbetsplatsen
- Konflikthantering
- Professionella konfliktlösningssamtal

Delkurs 5 Lärande, förändring och det pedagogiska mötet 3 hp

Kursen innehåller:

- Lära och läras
- Inläring och lärande
- Vuxnas lärande
- Kompetens och utbildningsplanering
- Kollektivt lärande och kollektiv kompetens

- Lärandets verktyg

Undervisningsformer

Undervisningen utgörs av föreläsningar, gruppövningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Orsaken till endast tvågradig betygsskala är att en övervägande del av kursmomenten relaterar till studenternas vistelse vid s k fadderföretag eller motsvarande.

Kursens mål examineras genom bedömning av studentens individuella prestationer på gruppövningar, seminarium och skriftliga hemuppgifter. För betyget godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda i samtliga delkurser.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursvärdering. Kursvärderingen sammanställs och arkiveras på institutionen. Resultatet återkopplas till de studenter som gått kursen samt presenteras tillsammans med eventuellt vidtagna åtgärder för studenterna nästa gång kursen ges.

Övrigt

Kursen ingår i Programmet för personal och arbetsliv. En stor del av kursen relaterar till studenternas vistelse vid s k fadderföretag eller motsvarande.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Litteraturförteckning Delkurs 1 - Vad är vetenskap? 3 hp

Hansson, Bengt. (2011). *Skapa vetande*. Studentlitteratur. 230s

Litteraturförteckning Delkurs 2 - Sociologi i arbetsliv och organisation 3 hp

Boréus, Kristina & Mörkenstam, Ulf (2010). *Spjälorna i buren: en arbetsplatsstudie av ojämlikhet mellan kvinnor och män, invandrade och infödda*. 1. uppl. Lund: Studentlitteratur (125 s.).

Sennett, Richard (2007). *Den nya kapitalismens kultur*. Stockholm: Atlas (130 s.).

Referenslitteratur:

Granberg, Otto (Senaste upplagan) *PAOU*. Natur och kultur, (800 s). Valda delar.

Ulfsdotter Eriksson, Ylva (Senaste upplagan) *Personalvetenskap - som förhållningssätt*, Liber, (188 s.). Valda delar

Litteraturförteckning Delkurs 3 - Socialpsykologi 3 hp

Angelöw, Bosse. & Jonsson, Thom.(Senaste upplagan), *Introduktion till socialpsykologi*, Studentlitteratur (270 s.).

Charon, Joel *Symbolic Interactionism*, Finns som ”kompendium” och köpes av berörd institution, (210 s.). valda delar.

Referenslitteratur:

Granberg, Otto (Senaste upplagan) *PAOU*. Natur och kultur, (800 s). Valda delar.

Ulfsdotter Eriksson, Ylva (Senaste upplagan) *Personalvetenskap - som förhållningssätt*, Liber, (188 s.). Valda delar

Litteraturförteckning Delkurs 4 - Psykologi i arbetslivet 3 hp

Ekstam, Kjell (2000). *Handbok i konflikthantering*, Liber. (214 s.).

Referenslitteratur:

Granberg, Otto (Senaste upplagan) *PAOU. Natur och kultur*, (800 s.). Valda delar.

Ulfsdotter Eriksson, Ylva (Senaste upplagan) *Personalvetenskap - som förhållningssätt*, Liber, (188 s.). Valda delar

Litteraturförteckning Delkurs 5 - Lärande, förändring och det pedagogiska mötet 3 hp

Granberg, Otto (Senaste upplagan), *Lära eller läras - Om kompetens och utbildningsplanering i arbetslivet*. Studentlitteratur. (288 s.).

Referenslitteratur:

Granberg, Otto (Senaste upplagan) *PAOU. Natur och kultur*, (800 s.). Valda delar.

Ulfsdotter Eriksson, Ylva (Senaste upplagan) *Personalvetenskap - som förhållningssätt*, Liber, (188 s.). Valda delar