



Kursplan

Fakulteten för teknik

Institutionen för maskinteknik

1SE011 Management och samarbete, 7,5 högskolepoäng
Management and cooperation, 7.5 credits

Huvudområde

Systemekonomi

Ämnesgrupp

Industriell ekonomi och organisation

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd 2009-07-24

Senast reviderad 2014-09-23 av Fakulteten för teknik. Revidering av mål.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2015

Förkunskaper

Produktionsprocessens organisation 7,5 hp eller motsvarande.

Mål

Efter avklarad kurs skall studenten ha:

- Fördjupad förståelse för problem och möjligheter förknippade med ledningsarbete i arbetsorganisation konkret i dess vardag men också grundläggande kännedom om strategisk ledning
- Fördjupad kunskap i organisationsteori och ledarskapsteori
- Fördjupad förmåga att kunna beskriva, tolka och kritiskt analysera praktiskt handlande i industriella arbetsorganisationers vardag
- Grundläggande kunskaper i samhällsvetenskaplig metod och metodologi
- Fördjupade färdigheter i genomförande av småskaliga projekt
- Fördjupade färdigheter i akademiskt skrivande.

Innehåll

Kursen behandlar ett antal teman som berör ledning och samarbete från det vardagliga ledningsarbetet på arbetsorganisationens "golv" till att behandla frågor som handlar om ledning och ledarskap på en strategisk nivå.

Följande teman behandlas:

- Kulturbegrepp, organisationskulturer, styrning genom kultur,

- Symbolisk organisering, värdebaserat ledarskap, samt berättelsens vikt vid ledningsarbete,
- Första linjens ledarskap,
- Human Resource Development, medarbetarskap och lärande i arbetsorganisation,
- Strategiskt ledarskap,
- Grundläggande samhällsvetenskaplig metod och metodologi,
- Fältarbete och författande av rapport samt presentation och kritisk granskning av rapport.

Undervisningsformer

Undervisningen ges i form av föreläsningar, diskussionsseminarier, fältarbete samt obligatoriska seminarier.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen U,3,4 eller 5.

Kursen examineras genom besvarande av frågor i en rapport baserad på fältarbete i industriell arbetsorganisation samt presentation och försvar av denna vid obligatoriskt seminarium. Vissa föreläsningar eller seminarier kan kräva obligatorisk närvaro.

För betyget godkänt skall de förväntade studieresultaten vara uppnådda.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en kursutvärdering via en digital lärplattform. Resultatet sammanställs och återkopplas till studenterna via lärplattformen. Resultatet arkiveras också enligt institutionens bestämmelser.

Övrigt

Vissa delmoment i kursen kan komma att medföra kostnader som bekostas av kursdeltagaren.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Ekman, G Från prat till resultat – Om vardagens ledarskap. Malmö: Liber, 2003. 136 s.

Kunda, G Engineering Culture – Control and Commitment in a High-Tech Company. Philadelphia: Temple University Press, 2006. 307 s.

Tengblad, S. Den myndige medarbetaren – strategier för ett konstruktivt medarbetarskap. Malmö: Liber, 2003. 240 s.

Alvesson, Mats & Spicer, André. (red.). Metaphors we lead by: understanding leadership in the real world. London: Routledge, 2011. 222 sidor

Nordberg, K, Projekthandboken. Förlags AB Björnen, 2008, 112 sidor

Stjernberg T, Söderlund J & Wikström E. Projektliv – Villkor för uthållig projektverksamhet. Studentlitteratur, 2008. Valda delar 292 sidor

Artikelkompendium (tillhandahålles av institutionen) Ca 75 s.