



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för naturvetenskap och teknik
Institutionen för teknik

1SE011 Management och samarbete, 7,5 högskolepoäng
Management and cooperation, 7.5 credits

Huvudområde

Systemekonomi

Ämnesgrupp

Industriell ekonomi och organisation

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Institutionen för teknik 2009-07-24

Senast reviderad 2011-06-13. Ändring av litteratur.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2012

Förkunskaper

Produktionsprocessens organisation 7,5 hp eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs skall studenten ha:

Fördjupad förståelse för problem och möjligheter förknippade med ledningsarbete i arbetsorganisation konkret i dess vardag men också grundläggande kännedom om strategisk ledning
Fördjupad kunskap i organisationsteori och ledarskapsteori
Fördjupad förmåga att kunna beskriva, tolka och kritiskt analysera praktiskt handlande i industriella arbetsorganisationers vardag

Grundläggande kunskaper i samhällsvetenskaplig metod och metodologi och fördjupade färdigheter i genomförande av småskaliga projekt och rapportskrivande.

Innehåll

Kursen behandlar ett antal teman som berör ledning och samarbete från det vardagliga ledningsarbetet på arbetsorganisationens "golv" till att behandla frågor som handlar om ledning och ledarskap på en strategisk nivå.

Följande teman behandlas:

- Kulturbegrepp, organisationskulturer, styrning genom kultur,
- Symbolisk organisering, värdebaserat ledarskap, samt

berättelsens vikt vid ledningsarbete.

- Första linjens ledarskap
- Human Resource Development, medarbetarskap och lärande i arbetsorganisation
- Strategiskt ledarskap
- Grundläggande samhällsvetenskaplig metod och metodologi
- Fältarbete och författande av rapport samt presentation och kritisk granskning av rapport.

Undervisningsformer

Undervisningen ges i form av föreläsningar, diskussionsseminarier, fältarbete samt obligatoriska seminarier.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen U,3,4 eller 5.

Kursen examineras genom besvarande av frågor i en rapport baserad på fältarbete i industriell arbetsorganisation samt presentation och försvar av denna vid obligatoriskt seminarium.

Vissa föreläsningar eller seminarier kan kräva obligatorisk närvaro.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en kursutvärdering som sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Övrigt

Vissa delmoment i kursen kan komma att medföra kostnader som bekostas av kursdeltagaren.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Ekman, G Från prat till resultat – Om vardagens ledarskap. Malmö: Liber, 2003. 136 s.

Kunda, G Engineering Culture – Control and Commitment in a High-Tech Company. Philadelphia: Temple University Press, 2006. 307 s.

Tengblad, S. Den myndige medarbetaren – strategier för ett konstruktivt medarbetarskap. Malmö: Liber, 2003. 240 s.

Alvesson, Mats & Spicer, André. (red.). Metaphors we lead by: understanding leadership in the real world. London: Routledge, 2011. 222 sidor

Nordberg, K, Projekthandboken. Förlags AB Björnen, 2008, 112 sidor

Stjernberg T, Söderlund J & Wikström E. Projektliv – Villkor för uthållig projektverksamhet. Studentlitteratur, 2008. Valda delar 292 sidor

Artikelkompendium (tillhandahålles av institutionen) Ca 75 s.