



## Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för ekonomistyrning och logistik

1RV843 Arbetsrättslig grundkurs, 15 högskolepoäng

Basic Labour Law, 15 credits

### Huvudområde

Rättsvetenskap

### Ämnesgrupp

Juridik och rättsvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

GIN

### Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2014-11-27

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

### Mål

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- läsa och tolka arbetsrättsliga lagtexter och rättsfall
- skriva enklare texter med arbetsrättsligt innehåll
- lösa arbetsrättsliga problem med arbetsrättslig juridisk metod
- argumentera arbetsrättsligt
- problematisera och tänka kritiskt inför arbetsrättsliga frågeställningar
- analysera enklare arbetsrättsliga frågeställningar ur ett mångfaldsperspektiv
- behärska informationssökning på det arbetsrättsliga området

### Innehåll

Kursen innehåller en introduktion om rättssystemet, rättskällorna och juridisk metod speciellt med inriktning på arbetslivet. Samspelet mellan arbetsrättslig lagstiftning och kollektivavtal liksom skillnader i arbetsrättsligt hänseende mellan privat och offentlig sektor belyses. Därutöver behandlas innehållet i central lagstiftning beträffande förenings- och förhandlingsrätten, medbestämmande, kollektivavtal, stridsrätt, lönebildning m. m. Vidare ingår den enskilde arbetstagarens rättsliga ställning, anställningsskydd, diskriminering, arbetsmiljö, arbetstid, semester m. m.

### Undervisningsformer

Undervisningen ges i form av föreläsningar, tillämpningsövningar och ett grupparbete. Obligatoriska moment framgår av schemat.

## Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Examination sker dels genom fullgörande av en skriftlig uppgift och dels genom en avslutande skriftlig tentamen.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges totalt minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

## Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid fakulteten. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras av kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle eller på annat sätt som kursansvarig finner lämpligt. Andra typer av kursvärderingar, exempelvis löpande under kursens gång eller samtal med studenterna förekommer och uppmuntras i syfte att säkerställa kontinuerlig kvalitetsutveckling.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs: Kursen överlappar 1RV815 och 1RV009 med vardera 15 hp.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Calleman, C. *Genusperspektiv på arbetsrätten*. Iustus förlag. Senaste upplagan. Ca 110 sidor.

Göransson, H. & Nordlöf, C. *Arbetslagstiftning*. Norstedts Juridik. Senaste upplagan. 527 sidor.

Källström, K. & Malmberg, J. *Anställningsförhållandet. Inledning till den individuella arbetsrätten*. Iustus förlag. Senaste upplagan. Ca 300 sidor.

Lehrberg, B. *Praktisk Juridisk metod*. I.B.A. Institutet för Bank och Affärsjuridik, Uppsala. Senaste upplagan. Ca 180 sidor.

Mulder, B.J. (red), (2013) *Övningar för kurser i arbetsrätt*. Studentlitteratur. 156 sidor.

Sigeman, T. *Arbetsrätten - en översikt*. Norstedts juridik. Senaste upplagan. Ca 270 sidor.

Medlingsinstitutet. *Medlingsinstitutets årsrapport - Avtalsrörelsen och lönebildningen*. Senaste upplagan. Tillgänglig via [www.mi.se](http://www.mi.se). Ca. 300 sidor.

### **Referenslitteratur**

Bergqvist, O. & Lunning, L. *Medbestämmandelagen*. Norstedts Juridik förlag. Senaste upplagan. 595 sidor.

Eberstein, G., Humlin, S. & Milton, J. *Förhandlarboken*. Norstedts Juridik. Senaste upplagan. 96 sidor.

Jensen, U. & Rylander, S. *Att skriva juridik*. Iustus. Senaste upplagan. 115 sidor.

Lunning, L. & Toijer, G. *Anställningsskydd: En lagkommentar*. Norstedts Juridik AB. Senaste upplagan. 876 sidor.