



## Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för rättsvetenskap

1RV501 Arbetsrättslig grundkurs, 15 högskolepoäng

1RV501 Basic Labour Law, 15 credits

### Huvudområde

Rättsvetenskap

### Ämnesgrupp

Juridik och rättsvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd 2017-06-28

Senast reviderad 2023-10-16 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Revision på grund av att kursen flyttas till Institutionen för rättsvetenskap, FSV

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- arbeta med informationssökning och därigenom hitta relevanta rättskällor på arbetsrättens områden
- läsa och tolka arbetsrättsliga lagtexter, förarbeten och rättsfall
- genomföra samt skriftligt och muntligt presentera en rättsutredning avseende arbetsrättsliga frågor och/eller situationer
- analysera och problematisera arbetsrättsliga frågeställningar
- tillämpa arbetsrättsliga regler och grundsatser och argumentera för förslag till lösning på problem med stöd av juridisk metod

### Innehåll

Kursen innehåller en introduktion om rättssystemet, rättskällorna och juridisk metod med särskild inriktning på arbetslivet. En viktig del av kursen är samspelet mellan arbetsrättslig lagstiftning och kollektivavtalsreglering. Vidare diskuteras allmänna

rättsgrundsatser avseende relationer mellan arbetsgivaren och arbetstagaren återkommande under kursens gång. Central nationell lagstiftning avseende exempelvis anställningsskydd, förenings- och förhandlingsrätt, stridsåtgärder, diskriminering, arbetsmiljö, arbetstid och ledighet avhandlas. På en del av dessa områden lyfts ett EU-rättsligt perspektiv samt skillnader i arbetsrättsligt hänseende mellan privat och offentlig sektor.

## Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, tillämpningsövningar och ett grupparbete.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom en skriftlig uppgift och en skriftlig tentamen.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 1RV009, 1RV815 och 1RV843 med 15 hp vardera.

## Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Del Sante N, Rasmussen M, Garpe B. & Gabinus Göransson H. *Arbetslagstiftning. Lagar och andra författningar*. Norstedts Juridik. Senaste upplaga. Cirka 660 sidor.

Eriksson, B. *Arbetsmiljölagen – med kommentar*. Studentlitteratur. Senaste upplaga. Cirka 330 sidor.

Källström, K. & Malmberg, J. *Anställningsförhållandet. Inledning till den individuella*

*arbetsrätten*. Iustus förlag. Senaste upplaga. Cirka 300 sidor.

Källström, K., Malmberg, J. & Öman, S. *Den kollektiva arbetsrätten*. Iustus. Senaste upplaga. Cirka 170 sidor.

Mulder, B.J. Funck, C. Inghammar, A. Nyström, B. & Schömer, E. *Övningar för kurser i arbetsrätt*. Studentlitteratur. Senast upplaga. Cirka 220 sidor.

Papadopoulou, F. & Skarp, B. *Juridikens nycklar. Introduktion till rättsliga sammanhang, metoder och verktyg*. Norstedts Juridik. Senaste upplaga. Cirka 300 sidor.

### **Övriga läromedel**

Rättsfall, artiklar, utdrag från förarbeten m.m. enligt lärares anvisningar.

### **Referenslitteratur**

Calleman, C. *Genusperspektiv på arbetsrätten*. Iustus förlag. Senaste upplaga. Cirka 110 sidor.

Edström, Ör. *Medbestämmandelagen: en kommentar*. Karnov Group. Senaste upplaga. Cirka 310 sidor.

Jensen, U. & Rylander, S. *Att skriva juridik*. Iustus. Senaste upplaga. Cirka 120 sidor.

Lunning, L. & Toijer, G. *Anställningsskydd: En lagkommentar*. Wolters Kluwer. Senaste upplaga. Cirka 850 sidor.

Sandgren, C. *Rättsvetenskap för uppsatsförfattare: ämne, material, metod och argumentation*. Norstedts Juridik. Senaste upplaga. Cirka 130 sidor.

Trolle Önnerfors, E. & Wenander, H. *Att skriva rätt: goda råd för att skriva uppsats i juridik*. Norstedts Juridik. Senaste upplaga. Cirka 100 sidor.