



## Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för rättsvetenskap

1RV102 Arbetsrätt, 15 högskolepoäng

Labour Law, 15 credits

### Huvudområde

Rättsvetenskap

### Ämnesgrupp

Juridik och rättsvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd 2025-01-20.

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2025.

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet

### Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redogöra för grundläggande individuell och kollektiv arbetsrätt
- redovisa den svenska modellens särdrag i relation till EU:s arbetsrätt
- använda sig av grundläggande arbetsrättslig metod
- analysera arbetsrättsliga problem och ge förslag till rättsligt korrekta lösningar
- värdera arbetsrättsliga problem i ett arbetsplats- och samhällsperspektiv

### Innehåll

Kursen inleds med en genomgång av juridisk metod, med särskild betoning på

arbetsrättslig metod och dess rättskällor. Därefter presenteras svensk individuell arbetsrätt med betoning på anställningsskydd, arbetstider och annan individuell inriktad arbetsrättslig lagstiftning. Den kollektiva arbetsrätten går igenom, med bestämmandelagen, förtroendemannalagen och processrättsliga regler. Kursen avslutas med ett avsnitt om arbetsmiljöregler och regler som ryms inom diskrimineringslagen. Här lyfts också EU-rättslig lagstiftning fram som en viktig faktor att beakta i det konkreta arbetet på arbetsplatsen.

## Undervisningsformer

Undervisningen består av inspelade föreläsningar och samtal mellan lärare och studenter i basgrupper.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursens mål examineras genom ett individuellt examinerande quiz, en individuell skriftlig tentamen och en individuell skriftlig hemuppgift.

För betyget Godkänd krävs att kursens mål är uppnådda.

För betyget Väl godkänd krävs att studenten erhållit betyget Väl godkänd på två av kursens examinerande moment.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Ahlberg, Kerstin (senaste upplagan). *Arbetsmiljölagen med kommentarer*. Stockholm: Prevent, (ca 187 s).

Gabinus Göransson, Håkan & Del Sante, Naiti (senaste upplagan). *Diskrimineringslagen: en lärobok*. Stockholm: Nordstedts juridik AB, (ca 200 s).

Glavå, Mats & Hansson, Mikael (senaste upplagan) *Arbetsrätt*. Lund: Studentlitteratur, (ca 650 s).

Hydén, Håkan & Hydén, Therese (senaste upplagan) *Rättsregler: en introduktion till juridiken*. Lund: Studentlitteratur, (ca 170 s).

Aktuella lagtexter, rättsfall och artiklar tillkommer (ca 300 s).