



## Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för marknadsföring och turismvetenskap

1RV054 Arbetsrättslig fortsättningskurs, 15 högskolepoäng

1RV054 Labour Law, Intermediate Course, 15 credits

### Huvudområde

Rättsvetenskap

### Ämnesgrupp

Juridik och rättsvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1F

### Fastställande

Fastställd 2015-06-26

Senast reviderad 2022-12-05 av Ekonomihögskolan. Ändrad institutionstillhörighet.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

### Förkunskaper

Handelsrättslig grundkurs 15 hp och Arbetsrättslig grundkurs 15 hp, eller motsvarande.

## Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- förklara och diskutera det arbetsrättsliga regelsystemet; funktioner, strukturer och utgångspunkter
- förklara och diskutera relevanta rättsvetenskapliga metoder
- förklara samspelet mellan arbetsrättsliga regleringar och andra relevanta rättsliga regleringar
- tolka och tillämpa rättsregler inom olika rättsområden av särskild betydelse för arbetsmarknadens parter liksom för relationen mellan enskilda arbetstagare och arbetsgivare på olika arbetsplatser
- formulera rättsligt relevanta ståndpunkter och argumentera för dessa i en förhandlingsprocess förklara och tillämpa teorier och rättsliga regleringar rörande förhandlingar (strategier och tekniker)

## Innehåll

Arbetsrättslig metod med särskild inriktning på kollektivavtal och avtalsrättsliga

principers betydelse för dessa utvecklas och diskuteras. Centrala delar av rättsliga regleringar av betydelse för relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel arbetsmiljörätt, ersättningsrätt och immaterialrätt, presenteras med fokus på användning och tillämpning. Den offentliga sektorns arbetsrättsliga särdrag belyses. Också andra aktuella rättsliga frågor kan komma att ventileras under kursens gång.

Därutöver behandlas rättsliga regleringar kring konfliktlösning i arbetslivet samt såväl teoretiska som praktiska aspekter på kollektiva förhandlingar

## Undervisningsformer

Undervisningen ges i form av föreläsningar, seminarieövningar och workshop.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom en skriftlig tentamen (7 hp), en individuell skriftlig inlämning (2,5 hp), ett seminarie (1,5 hp) och ett förhandlingsspel (4 hp).

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kurs-/delkursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 1RV010 med 15 hp.

## Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### Obligatorisk litteratur

Calleman, C. *Genusperspektiv på arbetsrätten*. Iustus förlag. Senaste upplaga. Cirka 110 sidor.

Ericson, B. *Arbetsmiljölagen med kommentarer*. Studentlitteratur. Senaste upplaga. Cirka 320 sidor.

Glavå, M. *Arbetsrätt*. Studentlitteratur. Senaste upplaga. Cirka 600 sidor.

Hellspong, L. *Förhandlingens retorik*. Studentlitteratur. Senaste upplaga. Del 1-3. Cirka 250 sidor.

Hinn, E. & Aspegren, L. *Offentlig arbetsrätt*. Norstedts Juridik. Senaste upplaga. Cirka 240 sidor.

Rasmussen, M., Garpe, B., Göransson, H.G. & Del Sante, N. (red.) *Arbetslagstiftning: lagar och andra författningar som de lyder*. Stockholm: Norstedts juridik. Senaste upplaga. Cirka 530 sidor. Eller annan lagbok

Ryberg-Welander, L. *Socialförsäkringsrätt: om ersättning vid sjukdom*. Norstedts juridik. Senaste upplaga. Cirka 270 sidor.

### **Övriga läromedel**

Rättsfall, föreskrifter, artiklar enligt lärarens anvisningar. Cirka 250 sidor.

### **Referenslitteratur**

Agell, A. & Malmström, Å. *Civilrätt*. Liber Ekonomi. Senaste upplaga. Cirka 50 sidor.

Bergqvist, O. & Lunning, L. *Medbestämmandelagen*. Norstedts Juridik förlag. Senaste upplaga. Cirka 600 sidor.

Eberstein, G., Humlin, S. & Milton, J. *Förhandlarboken*. Norstedts Juridik. Senaste upplaga. Cirka 100 sidor.

Gullberg, H. & Rundqvist, K.-I. *Arbetsmiljölagen. Kommentarer och författningar*. Norstedts Juridik. Senaste upplaga. Cirka 430 sidor.

Jensen, U. & Rylander, S. *Att skriva juridik*. Iustus. Senaste upplaga. Cirka 120 sidor.

Lunning, L. *Anställningsskydd. Kommentar till anställningsskyddslagen*. Publica. Senaste upplaga. Cirka 560 sidor.

Svensson, E.-M. (red.) (2011). *På vei: kjønn og rett i Norden*. Göteborg: Makadam. 476 sidor.