



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för ekonomistyrning och logistik

1RV054 Arbetsrättslig fortsättningskurs, 15 högskolepoäng

Labour Law, Intermediate Course, 15 credits

Huvudområde

Rättsvetenskap

Ämnesgrupp

Juridik och rättsvetenskap

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2015-06-26

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2016

Förkunskaper

Handelsrättslig grundkurs, 15 hp och Arbetsrättslig grundkurs, 15 hp, eller motsvarande

Mål

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- förklara och diskutera rättsreglers funktioner och juridiska metoder
- förklara samspelet mellan arbetsrättsliga regleringar och socialförsäkringsrätt
- identifiera och tolka rättsregler inom rättsområden av särskild betydelse för arbetsmarknaden och arbetsgivaransvar
- förklara och tillämpa teorier och rättsliga regleringar rörande förhandlingar (strategier och tekniker)
- formulera rättsligt relevanta ståndpunkter och argumentera för dessa i en förhandlingsprocess
- identifiera och förklara vad som har betydelse för såväl framgångar som problem vid förhandlingar utifrån teoretiska aspekter och rättsliga regleringar

Innehåll

Inledningsvis behandlas den juridiska metoden med inriktning på rättskälleläran inom arbetsrätten och socialförsäkringsrätten. Kursen behandlar centrala rättsområden inom arbetslivet såsom frågor om likabehandling, föräldraledighet, arbetsmiljörehabilitering, verksamhetsövergång, löneskydd samt arbetstagares lojalitetsplikt.

Därutöver behandlas rättsliga regleringar kring konfliktlösning i arbetslivet samt teoretiska aspekter på förhandlingar samt i anslutning till det här diskuteras även möjligheter till att använda rätten som medel vid arbetsledning och förhandlingar.

Undervisningsformer

Undervisningen ges i form av föreläsningar, seminarieövningar, workshop och förhandlingsspel. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Bedömning av de studerandes prestationer sker i form av muntliga presentationer och skriftliga inlämningsuppgifter. Därtill kommer en skriftlig tentamen.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs: Kursen överlappar 1RV010 med 100 %.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Bernitz, U. *Finna rätt: juristens källmaterial och arbetsmetoder*. Stockholm: Norstedts juridik. Senaste upplagan. 271 sidor.

Calleman, C. *Genusperspektiv på arbetsrätten*. Iustus förlag. Senaste upplagan. Ca 110 sidor.

Fischer, R. Ury, W. & Patton, B. *Vägen till Ja*. Liber. Senaste upplagan. Ca. 170 sidor.

Glavå, M. *Arbetsrätt*. Studentlitteratur. Senaste upplagan. Ca. 600 sidor.

Günzel, M. & Zanderin L. *Arbetsmiljörätt och rehabilitering*. Liber. Senaste upplagan. Ca 170 sidor.

Göransson, H. & Nordlöf, C. *Arbetslagstiftning. Lagar och andra författningar som de lyder*. Norstedts Juridik. Senaste upplagan. 527 sidor. Eller annan lagbok (Norstedts Sveriges Rikes Lag, eller Fakta (röda) Sveriges Lagar).

Hellspång, L. *Förhandlingens retorik*. Studentlitteratur. Senaste upplagan. Del 1-3. Ca 250 sidor.

Hinn, E. & Aspegren, L. *Offentlig arbetsrätt*. Norstedts Juridik. Senaste upplagan. Ca 235 sidor.

Mathiesen, T. (2005). *Rätten i samhället - en introduktion till rättssociologin*. Lund:

Studentlitteratur. 150 sidor.

Neergaard, A. (2006). I goda och dåliga tider: invandrade kvinnors underordning. I *Bortom etnicitet: Festskrift till Aleksandra Ålund*. S. 43-54. 12 sidor.

Schömer, E. Arbetsrättsliga perspektiv på jämställdhet, diskriminering och intersektionalitet. I *Inte bara jämställdet. Intersektionella perspektiv på hinder och möjligheter i arbetslivet*. SOU 2014:34. Ca. 25 sidor.

Författningar, Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS 1994:1) Arbetsanpassning och rehabilitering. 15 sidor.

Författningar, Arbetsmiljöverkets författningssamling, (AFS 2001:01), Systematiskt arbetsmiljöarbete (ändrad genom AFS 2003:4). 24 sidor.

Kompletterande lagtext inom socialförsäkringsrätt. Ca. 100 sidor.

Seminariematerial och rättsfall enligt examinatorns anvisningar. Ca. 250 sidor.

Referenslitteratur

Agell, A. & Malmström, Å. *Civilrätt*. Liber Ekonomi. Senaste upplagan. Ca 50 sidor.

Bergqvist, O. & Lunning, L. *Medbestämmandelagen*. Norstedts Juridik förlag. Senaste upplagan. Sidorna 252-273, 595 sidor.

Eberstein, G., Humlin, S. & Milton, J. *Förhandlarboken*. Norstedts Juridik. Senaste upplagan. 96 sidor.

Gullberg, H. & Rundqvist, K.-I. *Arbetsmiljölagen. Kommentarer och författningar*. Norstedts Juridik. Senaste upplagan. 430 sidor.

Jensen, U. & Rylander, S. *Att skriva juridik*. Iustus. Senaste upplagan. 115 sidor.

Lunning, L. *Anställningsskydd. Kommentar till anställningsskyddslagen*. Publica. Senaste upplagan. 560 sidor.

Svensson, E.-M. (red.) (2011). *På vei: kjønn og rett i Norden*. Göteborg: Makadam. 476 sidor.