



Kursplan

Styrelsen för Polisutbildningen

Institutionen för kriminologi och polisiärt arbete

1PU01U Det direkta ledarskapet, 4,5 högskolepoäng

First Line Management, 4.5 credits

Ämnesgrupp

Övrigt inom samhällsvetenskap

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

GXX

Fastställande

Fastställd 2010-01-08

Senast reviderad 2016-08-29 av Institutionen för kriminologi och polisiärt arbete.

Revidering av lärandemål, innehåll och litteraturförteckning. Delegationsbeslut av utbildningschef Betty Rohdin.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2016

Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Historia 1b / 1a1+1a2, Samhällskunskap 1b / 1a1 +1a2 eller Historia A, Samhällskunskap A (Områdesbehörighet 1/A1). Anställd av Polismyndigheten samt utöva ett direkt ledarskap i tjänsten.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas den studerande kunna:

- redogöra för polisens värdegrund och dess tillämpning utifrån chefsrollen
- diskutera polisens uppdrag i samhället
- beskriva grundläggande arbetsmetoder och dess tillämpning kopplat till det brottsförebyggandearbetet
- beskriva polisens organisation samt redogöra för hur den styrs samt samverkan med andra myndigheter
- redogöra och argumentera för sambandet mellan arbetsmiljö och polisens yrkesroll
- tillämpa adekvat lagstiftning och nyttja olika verktyg i varierade problemsituationer i arbetsmiljön samt beakta det förebyggande och främjande hälsoarbetet
- tillämpa relevant lagstiftning med fokus på arbetsrättsliga regler

Innehåll

Kursen består av fem moduler:

Vår värdegrund och förståelsebaserat ledarskap - ger kunskap och förståelse för värdegrunden som ett verktyg i chefs- och ledarskapet.

Polisens uppdrag i samhället och grundläggande arbetsmetoder - ger förståelse för

polisens uppdrag och roll i samhället samt hur polisen organiseras.

Polisens styrning - ger en övergripande inblick i hur ledning och styrning fungerar inom staten med tyngdpunkt på Polisen.

Polisen som arbetsplats – Arbetsrätt - tydliggör vad arbetsgivaransvaret innebär samt ger grundläggande kunskaper om arbetsrättsliga regler.

Polisen som arbetsplats – Arbetsmiljö och mångfald – ger kunskap om redskap som kan bidra till skapandet av en god arbetsmiljö.

Undervisningsformer

Utbildningen startar med ett obligatoriskt uppstartsmöte. All kommunikation och undervisning sker via en webbaserad lärplattform. Undervisningen består av grupphandledning och webbaserade föreläsningar.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

För betyget Godkänd krävs att den studerande visar att lärandemålen uppnåtts. Varje modul examineras enskilt genom inlämningsuppgifter och papers. Samtliga examinationer genomförs basgruppsvis.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt. Sammanställningen redovisas för programrådet samt arkiveras av Polisutbildningen.

Övrigt

Kursen ges som en uppdragsutbildning för Polismyndigheten. Uppdragsgivaren ansvarar för urval av kursdeltagare.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Petersson, Otto (2015) *Att bli polis. Från utbildningens förväntningar till gatans norm*. Stockholm: Norstedts juridik. ISBN: 789139018698, (utvalda delar enl. studiehandledning).

Övrig kurslitteratur och läromedel enligt respektive studiehandledning.