



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap
Institutionen för psykologi

1PS545 Arbetspsykologi, 7,5 högskolepoäng
Work psychology, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd 2025-12-01.

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

Förkunskaper

1PS535 Social-och organisationspsykologi, 15 hp eller 1PS541 Socialpsykologi 7,5 hp och 1PS542 Organisationspsykologi 7,5 hp, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- Redogöra för centrala aspekter av psykosocialt arbetsmiljöarbete och relevanta författningar inom området, samt kunna tillämpa psykologiska metoder för utredning och åtgärd inom arbetslivet
- Redogöra för psykologiska perspektiv på konflikter och konflikthantering i arbetslivet
- Utarbeta och genomföra en kort föreläsning avseende en aktuell arbetspsykologisk utmaning

- Tillämpa och förklara centrala psykologiska faktorer, processer och teorier i samband med bedömning av arbetsprestation, rekrytering och urval.

Innehåll

Kursen behandlar arbetspsykologi med fokus på centrala psykologiska processer som är relevanta under olika delar av arbetslivet, från inträdet på arbetsmarknaden till avslut av tiden som yrkesverksam. Specifik fokus läggs på psykosocial arbetsmiljö, bedömning, urval och rekrytering, arbetspsykologisk testning, yrkesetik, konflikthantering, moderna anställningsformer och digitala hjälpmedel, samt frågor om mångfald och genusperspektiv i organisationer.

Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier och workshops.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursen examineras genom en individuell muntlig redovisning (2,5 hp) och en individuell skriftlig tentamen (5 hp). För att få godkänt betyg på hela kursen, måste båda momenten vara godkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:

4PS531 Grupp- och organisationsteori 7,5 hp

4PS540 Arbetspsykologi, 7,5 hp

1PS528 Arbetspsykologi 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i Psykologprogrammet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Chmiel, N., Fraccaroli, F. & Sverke, M. (senaste upplagan). *An introduction to Work and organizational psychology*. Chichester: Wiley. (536 sidor).

Eklöf, M. (senaste upplagan). *Psykosocial arbetsmiljö. Begrepp, bedömning och utveckling*. Studentlitteratur. (416 sidor)

Föreskrift: AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö

Jordan, T. (senaste upplagan). *Konflikthantering i arbetslivet-förstå, hantera, förebygg*. Gleerups Utbildning AB. (192 sidor)

Vetenskapliga artiklar motsvarande 200 sidor kurslitteratur tillkommer.