



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap
Institutionen för psykologi

1PS542 Organisationspsykologi, 7,5 högskolepoäng
Organizational Psychology, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2025-05-12.

Reviderad 2026-05-13. Förkunskapskravet är kompletterat med ämnen enligt

GY25.

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2027.

Förkunskaper

Grundläggande behörighet + Matematik 2a alt. Matematik 2b alt. Matematik 2c och
Samhällskunskap 1b alt. Samhällskunskap 1a1 + 1a2.

Eller: Matematik nivå 2a eller nivå 2b eller nivå 2c, Samhällskunskap nivå 1b eller nivå
1a1+1a2.

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- redogöra för hur faktorer på individuell-, grupp- och organisatorisk nivå påverkar

- organisationers förutsättningar, processer och resultat,
- tillämpa relevanta psykologiska förklaringsmodeller, exempelvis ledarskapsteori eller personlighetsteori, för att fördjupa förståelsen av organisationspsykologiska fenomen
- utarbeta och genomföra en kort föreläsning avseende en organisationspsykologisk frågeställning för en målgrupp utan specialistkunskaper inom området
- redogöra för organisationspsykologisk kunskap om grupp- och teamarbete samt tillämpa denna kunskap i ett grupparbete.

Innehåll

- Arbetsstillfredsställelse (personlighet, värderingar och motivation)
- Arbetsgrupper och arbetsgruppers effektivitet i teori och praktik
- Ledarskap (ledarskapsteorier, makt och organisatorisk rättvisa)
- Arbetsmiljö (arbetsrelaterad ohälsa samt socialt- och organisatoriskt arbetsmiljöarbete)
- Tillämpning av organisationspsykologisk kunskap på relevanta scenarion
- Yrkesetiska aspekter av organisationspsykologiskt arbete
- Föreläsningsteknik
- Teamutveckling

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av gruppövningar, föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursen examineras genom ett genomförande av ett grupparbete som examineras med en skriftlig inlämningsuppgift som görs i grupp samt en individuell skriftlig reflektion kring hur egna prestationen påverkat grupparbetet (2 hp), en individuell skriftlig tentamen (4 hp) och en individuell muntlig redovisning (1,5 hp).

För betyget Godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda. För att bli godkänd på kursen behöver godkänt resultat erhållas på samtliga examinationsuppgifter.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:
1PS517 Grupp-, organisation- och socialpsykologi, 15 hp, 1PS518 Social- och organisationspsykologi, 15 hp, 1PS529 Social-och organisationspsykologi 15 hp eller 1PS535 Social-och organisationspsykologi 15 hp.

Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Chmiel, N., Fraccaroli, F. & Sverke, M. (senaste upplagan). *Work and organizational psychology*. Chichester: Wiley. 536 s.

Föreskrift: AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö.