



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap  
Institutionen för psykologi

1PS535 Social- och organisationspsykologi, 15 högskolepoäng  
Social and Organizational Psychology, 15 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd 2022-10-31.

Reviderad 2024-01-16. Litteraturrevidering.

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2024.

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet + Matematik 2a alt. Matematik 2b alt. Matematik 2c och  
Samhällskunskap 1b alt. Samhällskunskap 1a1 + 1a2.

### Mål

#### Delkurs 1 Socialpsykologi, 7,5 hp

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- beskriva och tillämpa centrala begrepp och teorier inom socialpsykologi,
- förklara hur socialpsykologiska processer påverkar människor och mellanmänniskt samspel,

- tillämpa socialpsykologiska begrepp och teorier på vanligt förekommande frågeställningar inom psykologers yrkesutövning samt
- redogöra för och jämföra olika vanligt förekommande forskningsmetoder inom socialpsykologi.

### **Delkurs 2 Organisationspsykologi, 7,5 hp**

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- identifiera och redogöra för hur faktorer på individuell-, grupp- och organisatorisk nivå påverkar organisationers förutsättningar, processer och resultat,
- redogöra för och tillämpa relevanta psykologiska förklaringsmodeller, exempelvis ledarskapsteori eller personlighetsteori för att fördjupa förståelsen av organisationspsykologiska fenomen samt
- utarbeta och genomföra en kort föreläsning avseende en organisationspsykologisk frågeställning för en målgrupp utan specialistkunskaper inom området.

## **Innehåll**

### **Delkurs 1 Socialpsykologi, 7,5 hp**

- Teorier och empirisk forskning inom socialpsykologi
- Människan i ett socialt sammanhang (samspel mellan person och situation)
- Social kognition (betraktande av själv och annan, social beslutsfattning, person- och situationsbedömningar samt attribution och attityder)
- Sociala förhållningssätt (biologiska och sociokulturella perspektiv på mänskliga relationer samt prosociala och antisociala beteenden)
- Social påverkan (konformitet, lydnad och övertalning)
- Grupprocesser (vi och de andra: samspel, samarbete och konkurrens inom och mellan grupper samt fördomar och konflikter)
- Tillämpning av socialpsykologisk kunskap på fenomen och scenarion inom psykologprofessionens sammanhang

### **Delkurs 2 Organisationspsykologi, 7,5 hp**

- Introduktion till organisationspsykologin
- Arbetstillfredsställelse (personlighet, värderingar och motivation)
- Arbetsgrupper och arbetsgruppers effektivitet

- Ledarskap (ledarskapsteorier, makt och organisationskultur)
- Arbetsmiljö (arbetsrelaterad stress, förändringsprocesser samt socialt- och organisatoriskt arbetsmiljöarbete)
- Tillämpning av organisationspsykologisk kunskap på relevanta scenarion
- Yrkesetiska aspekter av organisationspsykologiskt arbete

## Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av gruppövningar, föreläsningar och seminarier.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Delkurs 1. Examinationen utgörs av tre delar: seminariearbete, individuell skriftlig och muntlig redovisning (2 hp), individuell muntlig examination (2 hp) samt en skriftlig individuell hemtentamen (3,5 hp).

Delkurs 2 examineras genom ett genomförande av en digital simulering i grupp om teamarbete som redovisas muntligt under ett seminarium och genom en skriftlig inlämningsuppgift som görs i grupp samt en individuell skriftlig reflektion kring hur egna prestationen påverkat teamarbetet ( 1 hp), en individuell skriftlig inlämning ( 4 hp) och en individuell muntlig redovisning (2,5 hp).

För betyget Godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda. Betyg sätts på båda delkurser och betygen sammanställs till ett slutgiltigt betyg för kursen som helhet. För att bli godkänd på kursen behövs godkänt resultat erhållas på samtliga provmoment.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis stämmer överens med innehållet: 1PS517 Grupp-, organisation- och socialpsykologi, 15 hp, 1PS518 Social- och organisationspsykologi, 15 hp eller 1PS529 Social-och organisationspsykologi 15 hp.

## Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### Delkurs 1, Socialpsykologi

Myers, David, Abell, Jackie, & Sani, Fabio. (senaste upplagan). *Social Psychology*. New York: McGraw Hill, 720 s.

Vetenskapliga artiklar motsvarande c a 100 sidor kurslitteratur tillkommer.

### Delkurs 2, Organisationspsykologi

Chmiel, N., Fraccaroli, F. & Sverke, M. (senaste upplagan). *Work and organizational psychology*. Chichester: Wiley. 536 s.

Thomsson, Heléne (senaste upplagan). *Vi som hade det så bra*. Studentlitteratur, Lund, 320 s.

Föreskrift: AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö.

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/> 13 s.

Sverige Psykologförbund: Yrkesetiska riktlinjer för Psykologer i Norden.

<https://www.psykologforbundet.se/globalassets/yrket/yrkesetiska--principer-for-psykologer-i-norden.pdf> 12 s.

Sveriges Psykologförbund: Principer för evidensbaserad psykologisk praktik.

<https://www.psykologforbundet.se/globalassets/nytt-kw/styrdok.2020/principer-for-evidensbaserad-psykologisk-praktikreviderad-2020.pdf> 13 s.

MYNAK: Riktlinjer för Hantering av sociala hälsorisker på arbetet – kränkande särbehandling och mobbning (2021). <https://mynak.se/wp-content/uploads/2021/05/MYNAK\Riktlinjer-Mobbing\2021.TILLG.pdf> 84 s.