



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

1PS529 Social- och organisationspsykologi, 15 högskolepoäng

Social and Organizational Psychology, 15 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2020-05-25

Senast reviderad 2022-01-31 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Revidering av kurslitteratur.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2022

Förkunskaper

Grundläggande behörighet + Matematik 2a alt. Matematik 2b alt. Matematik 2c och Samhällskunskap 1b alt. Samhällskunskap 1a1 + 1a2.

Mål

Delkurs 1 Socialpsykologi, 7,5 hp

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- beskriva och tillämpa centrala begrepp och teorier inom socialpsykologi,
- förklara hur socialpsykologiska processer påverkar människor och mellanmänniskt samspel,
- tillämpa socialpsykologiska begrepp och teorier på vanligt förekommande frågeställningar inom psykologers yrkesutövning samt
- redogöra för och jämföra olika vanligt förekommande forskningsmetoder inom socialpsykologi.

Delkurs 2 Organisationspsykologi, 7,5 hp

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- identifiera och redogöra för hur faktorer på individuell-, grupp- och organisatorisk nivå påverkar organisationers förutsättningar, processer och resultat samt
- redogöra för och tillämpa relevanta psykologiska förklaringsmodeller, exempelvis ledarskapsteori eller personlighetsteori för att fördjupa förståelsen av organisationspsykologiska fenomen.

Innehåll

Delkurs 1 Socialpsykologi, 7,5 hp

- Teorier och empirisk forskning inom socialpsykologi
- Människan i ett socialt sammanhang (samspel mellan person och situation)
- Social kognition (betraktande av själv och annan, social beslutsfattning, person- och situationsbedömningar samt attribution och attityder)
- Sociala förhållningssätt (biologiska och sociokulturella perspektiv på mänskliga relationer samt prosociala och antisociala beteenden)
- Social påverkan (konformitet, lydnad och övertalning)
- Grupprocesser (vi och de andra: samspel, samarbete och konkurrens inom och mellan grupper samt fördomar och konflikter)
- Tillämpning av socialpsykologisk kunskap på fenomen och scenarion inom psykologprofessionens sammanhang

Delkurs 2 Organisationspsykologi, 7,5 hp

- Introduktion till organisationspsykologin
- Arbetsfredsställelse (personlighet, värderingar och motivation)
- Arbetsgrupper och arbetsgruppers effektivitet
- Ledarskap (ledarskapsteorier, makt och organisationskultur)
- Arbetsmiljö (arbetsrelaterad stress, förändringsprocesser samt socialt- och organisatoriskt arbetsmiljöarbete)
- Tillämpning av organisationspsykologisk kunskap på relevanta scenarion
- Yrkesetiska aspekter av organisationspsykologiskt arbete

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av gruppövningar, föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Delkurs 1. Examinationen utgörs av tre delar: seminariearbete, individuell skriftlig och muntlig redovisning (2 hp), individuell muntlig examination (2 hp) samt en skriftlig individuell hemtentamen (3,5 hp).

Delkurs 2 examineras genom ett genomförande av en digital simulering i grupp om teamarbete som redovisas muntligt under ett seminarium och genom en skriftlig inlämningsuppgift som görs i grupp samt en individuell skriftlig reflektion kring hur egna prestationen påverkat teamarbetet (1 hp), en individuell skriftlig inlämning (4 hp) och en individuell muntlig redovisning (2,5 hp).

För betyget Godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda. Betyg sätts på båda delkurser och betygen sammanställs till ett slutgiltigt betyg för kursen som helhet. För att bli godkänd på kursen behövs godkänt resultat erhållas på samtliga provmoment.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 1PS517 Grupp-, organisation- och socialpsykologi, 15 hp, 1PS518 Social- och organisationspsykologi, 15 hp.

Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Delkurs 1, Socialpsykologi

Myers, David, Abell, Jackie, & Sani, Fabio. (senaste upplagan). *Social Psychology*. New York: McGraw Hill, 720 s.

Vetenskapliga artiklar motsvarande ca 100 sidor kurslitteratur tillkommer.

Delkurs 2, Organisationspsykologi

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (Global edition, senaste upplagan). *Organizational behavior*. Essex: Pearson Education Limited, 744 s.

Thomsson, Heléne (senaste upplagan) *Vi som hade det så bra*. Studentlitteratur, Lund, 320 s.

Föreskrift: AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö.

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbe-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/>
13 s.

Sverige Psykologförbund: Yrkesetiska riktlinjer för Psykologer i Norden.

<https://www.psykologforbundet.se/globalassets/yrket/yrkesetiska--principer-for-psykologer-i-norden.pdf> 12 s.

Sveriges Psykologförbund: Principer för evidensbaserad psykologisk praktik.

https://www.psykologforbundet.se/globalassets/nytt-kw/styrdok.2020/principer-for-evidensbaserad-psykologisk-praktik_reviderad-2020.pdf 13 s.

MYNAK: Riktlinjer för Hantering av sociala hälsorisker på arbetet – kränkande särbehandling och mobbing (2021).

https://mynak.se/wp-content/uploads/2021/05/MYNAK_Riktlinjer-Mobbing_2021_TILLG.pdf 84 s.