



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

1PS529 Social- och organisationspsykologi, 15 högskolepoäng

Social and Organizational Psychology, 15 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2020-05-25

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2021

Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Matematik B, Samhällskunskap A eller Matematik 2a / 2b / 2c, Samhällskunskap 1b / 1a1 +1a2.

Mål

Delkurs 1 Socialpsykologi, 7,5 hp

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- med hjälp av grundläggande socialpsykologiska teorier förklara teorier som handlar om hur individer uppfattar och påverkas av andra människor i olika sociala sammanhang,
- tillämpa socialpsykologisk kunskap på vanligt förekommande frågeställningar i psykologers yrkesutövning,
- jämföra giltigheten av yttre situationsbaserade teorier med biologiska och personlighetsbaserade teorier som förklaring till mänskligt beteende i sociala kontexter samt
- beskriva hur en socialpsykologisk frågeställning kan studeras med vetenskaplig metod.

Delkurs 2 Organisationspsykologi, 7,5 hp

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- identifiera och redogöra för hur faktorer på individuell-, grupp- och organisatorisk nivå påverkar organisationers förutsättningar, processer och resultat samt
- redogöra för och tillämpa relevanta psykologiska förklaringsmodeller, exempelvis ledarskapsteori eller personlighetsteori för att fördjupa förståelsen av organisationspsykologiska fenomen.

Innehåll

Delkurs 1 Socialpsykologi, 7,5 hp

- Introduktion till socialpsykologin
- Social kognition (personbedömningar, attityder)
- Social påverkan (konformitet, lydnad)
- Sociala relationer (fördomsfullhet, aggression, prosocialt beteende)
- Tillämpning av socialpsykologisk kunskap på relevanta scenarion
- Biologiska och personlighetsbaserade teorier

Delkurs 2 Organisationspsykologi, 7,5 hp

- Introduktion till organisationspsykologin
- Arbetstillfredsställelse (attityder, personlighet, värderingar, motivation)
- Grupper (grupp-processer, arbetslag, kommunikation, konflikter, konflikthantering)
- Ledarskap (ledarskapsteorier, makt, organisationskultur)
- Arbetsmiljö (arbetsrelaterad stress, förändringsprocesser, socialt- och organisatoriskt arbetsmiljöarbete)
- Tillämpning av organisationspsykologisk kunskap på relevanta scenarion
- Yrkesetiska aspekter av organisationspsykologiskt arbete

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av gruppövningar, föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Delkurs 1. Examinationen utgörs av en individuell skriftlig hemtentamen, 7,5 hp.

Delkurs 2. Examinationen utgörs av en individuell skriftlig hemtentamen, 7,5 hp.

För betyget Godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda. Betyg sätts på varje delkurs och betygen sammanställs till ett slutgiltigt betyg för kursen som helhet. För att bli godkänd på kursen behövs godkänt resultat erhållas på samtliga provmoment.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av

funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 1PS517 Grupp-, organisation- och socialpsykologi, 15 hp, 1PS518 Social- och organisationspsykologi, 15 hp.

Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Delkurs 1, Socialpsykologi

Myers, David, Abell, Jackie, & Sani, Fabio. (senaste upplagan). *Social Psychology*. New York: McGraw Hill, 720 s.

Vetenskapliga artiklar motsvarande 100 sidor kurslitteratur tillkommer.

Delkurs 2, Organisationspsykologi

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (Global edition, senaste upplagan). *Organizational behavior*. Essex: Pearson Education Limited, 744 s.

Thomsson, Heléne (senaste upplagan) *Vi som hade det så bra*. Studentlitteratur, Lund, 320 s.

Föreskrift: AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/>

Föreskrift: AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-20011-foreskrifter/?hl=afs%20systematiskt%20arbetsmilj%C3%B6arbete>

Sverige Psykologförbund: Yrkesetiska riktlinjer för Psykologer i nordn

<https://www.psykologforbundet.se/globalassets/yrket/yrkesetiska--principer-for-psykologer-i-norden.pdf>

Vetenskapliga artiklar motsvarande 100 sidor kurslitteratur kan tillkomma.