



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

1PS528 Arbetspsykologi, 7,5 högskolepoäng

1PS528 Work Psychology, 7.5 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1F

### Fastställande

Fastställd 2020-01-27

Senast reviderad 2023-10-09 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Reviderad litteraturlista.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2023

### Förkunskaper

1PS518 Social-och organisationspsykologi, 15 hp eller 1PS529 Social-och organisationspsykologi, 15 hp, eller motsvarande.

## Mål

Efter en avslutad kurs förväntas de studerande kunna:

- tillämpa centrala psykologiska teorier i samband med bedömning av arbetsprestation samt vid rekrytering och urval,
- förklara hur grundläggande psykologiska faktorer och processer kan påverka arbetsgivare, rekryterare och sökanden i anställningsprocessen,
- redogöra för och värdera olika rekryterings och urvalsmetoder samt utifrån en rekryteringssituation göra en arbetsanalys, identifiera relevanta bedömningsfaktorer samt välja ut lämpliga bedömningsinstrument,
- analysera rekryteringssituationer utifrån etiska och juridiska aspekter samt ett genus och mångfaldsperspektiv samt

- undersöka en arbetspsykologisk frågeställning med hjälp av kvantitativ forskningsmetod samt redovisa undersökningen.

## Innehåll

I kursen ingår arbetspsykologi med fokus på bedömning, urval och rekrytering, etik, mångfald och genusperspektiv i organisationer. Studenterna genomför en undersökning av arbetspsykologisk frågeställning med hjälp av kvantitativ forskningsmetod under handledning.

## Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier, egen undersökning under handledning samt gruppuppgifter.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursen examineras genom ett rekryteringsuppdrag 3,5 hp och en posterpresentation av arbetspsykologisk undersökning 4 hp. För att få godkänt betyg på hela kursen, måste båda momenten vara godkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 4PS531 Grupp- och organisationsteori 7,5 hp och 4PS540 Arbetspsykologi, 7,5 hp.

## Övrigt

Kursen ingår i Psykologprogrammet.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Chmiel, N., Fraccaroli, F. & Sverke, M. (senaste upplagan). *An introduction to Work and organizational psychology*. Chichester: Wiley. (536 sidor).

Highhouse, S., Doverspike, D., & Guion, R. M. (senaste upplagan). *Essentials of personnel assessment and selection*. Routledge (285 sidor).

Larsson, G. & Olsson, A. (senaste upplagan). *Social effektivitet i arbetslivet*. Studentlitteratur. (112 sidor).

Navarro D.J. and Foxcroft D.R. (senaste upplagan). *Learning statistics with jamovi: a tutorial for psychology students and other beginners*. (Version 0.65). [Available from url: <https://sites.google.com/brookes.ac.uk/learning-stats-with-jamovi>] (437 sidor).

Price P.C., Jhangiani R., Chiang A., Leighton D.C., Cuttler, C. (senaste upplagan) *Research methods in Psychology* (Available from [url:https://opentext.wsu.edu/carriecuttler/](https://opentext.wsu.edu/carriecuttler/)) (272 sidor).

Sjöberg, S., Sjöberg, A. & Henrysson Eidvall, S. *Personlighet i arbete* (senaste upplagan) Natur & Kultur, Stockholm (195 s).

Vetenskapliga artiklar motsvarande 200 sidor kurslitteratur tillkommer.