



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

1PS528 Arbetspsykologi, 7,5 högskolepoäng

Work Psychology, 7.5 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1F

### Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2020-01-27

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2020

### Förkunskaper

1PS518 Social-och organisationspsykologi, 15 hp eller 1PS529 Social-och organisationspsykologi, 15 hp, eller motsvarande.

### Mål

Efter en avslutad kurs förväntas de studerande kunna:

- tillämpa centrala psykologiska teorier i samband med bedömning av arbetsprestation samt vid rekrytering och urval,
- förklara hur grundläggande psykologiska faktorer och processer kan påverka arbetsgivare, rekryterare och sökanden i anställningsprocessen,
- redogöra för och värdera olika rekryterings och urvalsmetoder samt utifrån en rekryteringssituation göra en arbetsanalys, identifiera relevanta bedömningsfaktorer samt välja ut lämpliga bedömningsinstrument,
- analysera rekryteringssituationer utifrån etiska och juridiska aspekter samt ett genus och mångfaldsperspektiv samt
- undersöka en arbetspsykologisk frågeställning med hjälp av kvantitativ forskningsmetod samt redovisa undersökningen.

## Innehåll

I kursen ingår arbetspsykologi med fokus på bedömning, urval och rekrytering, etik, mångfald och genusperspektiv i organisationer. Studenterna genomför en undersökning av arbetspsykologisk frågeställning med hjälp av kvantitativ forskningsmetod under handledning.

## Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier, egen undersökning under handledning samt gruppuppgifter.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursen examineras genom ett rekryteringsuppdrag 3,5 hp och en posterpresentation av arbetspsykologisk undersökning 4 hp. För att få godkänt betyg på hela kursen, måste båda momenten vara godkända.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 4PS531 Grupp- och organisationsteori 7,5 hp och 4PS540 Arbetspsykologi, 7,5 hp.

## Övrigt

Kursen ingår i Psykologprogrammet.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Highhouse, S., Doverspike, D., & Guion, R. M. (2015). *Essentials of personnel assessment and selection*. Routledge (285 sidor). ISBN: 9781138914599.

Navarro D.J. and Foxcroft D.R. (2018). *Learning statistics with jamovi: a tutorial for psychology students and other beginners*. (Version 0.65). [Available from url: <https://sites.google.com/brookes.ac.uk/learning-stats-with-jamovi>] (437 sidor)

Price P.C., Jhangiani R., Chiang A., Leighton D.C., Cuttler, C. (2017) *Research methods in Psychology* (Available from url:<https://opentext.wsu.edu/carriecuttler/>) (272 sidor)

Vetenskapliga artiklar motsvarande 200 sidor kurslitteratur tillkommer.