



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

1PS518 Social- och organisationspsykologi, 15 högskolepoäng

Social- and Organizational Psychology, 15 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd 2017-10-16

Senast reviderad 2019-06-26 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Revidering av litteratur.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2019

Förkunskaper

45 hp inom psykologprogrammet eller motsvarande.

Mål

Delkurs 1

Socialpsykologi, 7,5 hp

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- med hjälp av grundläggande socialpsykologiska teorier förklara hur individen tänker om och påverkas av andra människor i olika sociala sammanhang
- tillämpa socialpsykologisk kunskap på psykologens arbete
- jämföra giltigheten av yttre situationsbaserade orsaker med inre biologiska och personlighetsbaserade orsaker som förklaring till mänskligt beteende inom några olika sociala kontexter
- beskriva hur en socialpsykologiskt relevant frågeställning kan studeras med hjälp av vetenskaplig metod

Delkurs 2

Organisationspsykologi, 7,5 hp

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- identifiera och redogöra för hur faktorer som ligger hos individen, gruppen och organisationen som system påverkar kognition, emotion, välmående, beslutsfattande och beteende i organisationer
- jämföra användbarheten av olika psykologiska förklaringsmodeller i samband med

förklaring av organisationspsykologiska fenomen

Innehåll

Delkurs 1

Socialpsykologi, 7,5 hp

Introduktion till socialpsykologin; social kognition (t.ex. personbedömningar, attityder), social påverkan (t.ex. konformitet, lydnad) och sociala relationer (t.ex. fördomsfullhet, aggression, prosocialt beteende); tillämpad socialpsykologi

Delkurs 2

Organisationspsykologi, 7,5 hp

Organisationspsykologisk översiktscurs; attityder och jobbtillfredsställelse; personlighet och värderingar; beslutsfattande i organisationer; gruppprocesser och arbetslag; kommunikation, makt och ledarskap; konflikthantering, organisatorisk kultur, förändring och stresshantering

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av gruppövningar, föreläsningar, gemensamma seminarier, projektarbete i mindre grupper. Omfattningen av obligatoriska moment framgår av studieanvisningar.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Delkurs 1. Examinationen utgörs av en individuell skriftlig tentamen.

Delkurs 2. Examinationen utgörs av en individuell skriftlig tentamen.

För betyget Godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda. Betyg sätts på varje delkurs och betygen sammanställs till ett slutgiltigt betyg för kursen som helhet. För att bli godkänd på kursen behövs godkänt resultat erhållas på samtliga provmoment.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 1PS517 Grupp-, organisation- och socialpsykologi, 15 hp

Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Delkurs 1, Socialpsykologi

Myers, David, Abell, Jackie, & Sani, Fabio. (senaste upplagan). *Social Psychology*. New York: McGraw Hill, 720 s.

Vetenskapliga artiklar motsvarande 100 sidor kurslitteratur tillkommer.

Delkurs 2, Organisationspsykologi

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (senaste upplagan). *Organizational behavior*. 17th Global edition. Essex: Pearson Education Limited, 744 s.

Thomsson, Heléne (senaste upplagan) *Vi som hade det så bra*, Studentlitteratur, Lund, 320 s.

Vetenskapliga artiklar motsvarande 100 sidor kurslitteratur kan tillkomma.

