



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

1PS300 Tvärkulturell organisationspsykologi: En upplevelsebaserad approach, 7,5 högskolepoäng

Organizational Psychology across Cultures: An Experiential Approach, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2017-11-06

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2018

Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Engelska B (Områdesbehörighet 2/A2).

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- Förklara betydelsen av begreppet kultur och exemplifiera kulturella skillnader utifrån personlig erfarenhet
- Beskriva hur kulturella skillnader påverkar beteenden i organisationer, särskilt inom områdena ledarskap, mångfald och diskriminering, psykosocial arbetsmiljö, arbetsmotivation, arbetstillfredsställelse, konfliktbeteende, beslutsprocesser och ledningsstrategier
- Diskutera några av de utmaningar som kulturella skillnader i multinationella organisationer medför samt möjliga strategier för att hantera sådana utmaningar

Innehåll

Kultur och tvärkulturell psykologi

- Vad utmärker svensk kultur?
- Musik och naturens roll i svensk kultur: en upplevelsebaserad approach
- Globalisering som hot och utmaning för organisationer
- Introduktion till tvärkulturell organisationspsykologi
- Faktorer som påverkar arbetstillfredsställelse och livskvalitet i olika delar av världen
- Psykosocial arbetsmiljö
- Mångfald och diskriminering
- En åldrande arbetskraft; möjligheter och utmaningar
- Rekrytering; policies och strategier
- Konflikter och konflikthantering
- Motivation och arbetsprestation
- Ledarskap och coaching i olika situationer
- Organisationsstrategier för att hantera kulturella skillnader i multinationella organisationer; jämförande fallanalys
- Integration och sammanfattning: Kulturens roll för organisationsbeteende

Undervisningsformer

Undervisningen sker genom klassrumsföreläsningar, tre obligatoriska seminarier, utflykter, studiebesök och interaktioner inom smågrupper.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

A är högsta betygssteget, de övriga värdena följer i nedåtgående ordning, där betyget E är det lägsta för godkänt resultat på kursen. Betyget F betyder att prestationen anses vara otillräcklig (underkänt). Examination sker fortlöpande genom inlämning av två skriftliga rapporter från utflykter och studiebesök, ett seminariepapper som diskuterar innehållet i en vetenskaplig artikel, samt genom en avslutande integrerande skriftlig inlämningsuppgift där studenterna föreslår och motiverar en empirisk studie av relevans för innehållet i kursen. Betygsättningen är ett aggregat av resultaten av dessa aktiviteter; det graderade betyget (A till F) bestäms av resultaten av de skriftliga inlämningsuppgifterna (de två rapporterna, seminariepapperet och den avslutande inlämningsuppgiften).

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Silverthorne, C: *Organizational Psychology In Cross-Cultural Perspective*, 2005, New York University Press, 343 sidor, ISBN 10: 0814740065, ISBN 13: 9780814740064.

Artiklar och annan text som tillhandahålls elektroniskt eller väljs av studenten i samråd med läraren enligt anvisningar i kursen, ca 300 sidor.