



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap
Institutionen för kriminologi och polisiärt arbete

1PA41U Det direkta ledarskapet, 4,5 högskolepoäng
First line management, 4.5 credits

Huvudområde

Polisiärt arbete

Ämnesgrupp

Övrigt inom samhällsvetenskap

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för samhällsvetenskap 2021-03-10
Kursplanen gäller från och med vårterminen 2021

Förkunskaper

Kursen är en uppdragsutbildning och urvalet av kursdeltagare genomförs av beställande myndighet.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redogöra för Polismyndighetens värdegrundsarbete och dess koppling till adekvata styrdokument
- utveckla en modell för hur värdegrundsarbetet skall bedrivas i den egna arbetsgruppen på myndigheten.
- relatera polisens uppdrag till kultur och effektivitet.
- värdera och hantera olika arbetsmiljösituationer samt redogöra för det förebyggande och främjande hälsoarbetet
- uppvisa grundläggande arbetsrättslig kunskap genom att lösa enklare arbetsrättsliga frågeställningar.

Innehåll

Kursen behandlar ledarskap och arbetsgivaransvar i en statlig myndighet utifrån fyra olika områden. I kursen behandlas i huvudsak relationen ledare och medarbetare/arbetsgruppen samt innebörden av ledarskap i olika kontexter.

Delkurs 1: Vår värdegrund och förståelsebaserat ledarskap syftar till att ge kunskap och förståelse avseende värdegrundsarbete inom Polisen, samt tydliggöra arbetsledares ansvar och uppdrag att hålla värdegrunden levande i det vardagliga arbetet.

Delkurs 2: Polisens uppdrag ger förståelse för polisens uppdrag och roll i samhället samt hur en organisations resultat är avhängt förutsättningar såsom medarbetarnas förståelse av uppdraget, deras kunskap och förmåga och samspel.

Delkurs 3: Arbetsmiljö och mångfald ger övergripande kunskaper om de lagar, författningar och avtal som styr arbetsmiljö- och likabehandlingsområdet. Utifrån generell kunskap om vad lagstiftningen säger ska studenten kunna utveckla sin kompetens att använda lagar, förordningar och föreskrifter i aktuella problemsituationer. Utöver detta belyses betydelsen av och möjliga tillvägagångssätt kring förebyggande och främjande hälsoarbete på arbetsplatsen.

Delkurs 4: Arbetsrätt syftar till att tydliggöra vad arbetsgivaransvaret innebär samt ger grundläggande kunskaper om arbetsrättsliga regler. Målsättningen är att studenten ska få en överblick över ämnesområdet för att självständigt kunna hantera vissa enklare arbetsrättsliga frågeställningar och även kunna känna igen arbetsrättsliga typsituationer.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursen examineras genom fem individuella skriftliga inlämningsuppgifter och en skriftlig basgruppsinlämningsuppgift. För betyget Godkänd på kursen krävs att studenten i samtliga examinationer har uppnått lärandemålen.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 1PU01U, Det direkta ledarskapet, 4,5 hp

Kurslitteratur och övriga läromedel

Alvehus, Johan & Jensen, Tommy. (2020) *Organisation*. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144132174. (80 s.).

Övrig författningstext och kompendiematerial tillkommer, ca 400 s.