



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

1LO50U Arbetsledning och organisation, 7,5 högskolepoäng

Leadership and Organization, 7.5 credits

Huvudområde

Ledarskap och organisation

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för samhällsvetenskap 2014-12-17

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2015

Förkunskaper

INGET VÄRDE ANGIVET

Mål

Efter fullgjord kurs skall den studerande kunna:

- översiktligt redogöra för grundläggande ledarskaps- och organisationsteoretiska samt socialpsykologiska och psykologiska begrepp,
- ge exempel på ledarskapsproblem, t ex faktorer som befrämjar eller hindrar samverkan mellan individer, grupper och organisationer,
- på en grundläggande nivå använda olika ledarskaps- och organisationsteorier för att beskriva en organisation eller delar av en organisation samt dess ledarskap,
- kritiskt diskutera och analysera sociala och organisatoriska förhållanden och vardaglig arbetsledningspraktik i organisationer
- översiktligt redogöra för grundläggande socialpsykologiska och psykologiska begrepp som grupper, konflikter, personlighet för att kunna förstå människors interaktion
- identifiera problem som uppstår i samspelet mellan ledarsstilar, normsystem och organisationsstrukturer samt kulturer.

Innehåll

Denna kurs tar upp grundläggande organisations- och ledarskapsteori. Kursen behandlar även sociologiska och socialpsykologiska aspekter i organisationer på såväl samhälls-, organisation- och gruppnivå. Härutöver ges en introduktion i arbetspsykologi med betoning på konflikter och konflikthantering samt grupper och kommunikation.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, grupparbeten och handledning.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursens mål examineras genom ett självständigt skriftligt arbete samt genom opponering på en annan students skriftliga arbete.

Studentens individuella prestationer bedöms och för betyg Godkänd krävs att kursens mål är uppfyllda.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursvärdering. Kursvärderingen sammanställs och arkiveras av institutionen. Resultatet återkopplas till de studerande som gått kursen samt presenteras tillsammans med eventuellt vidtagna åtgärder för de studerande nästa gång kursen ges.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Arbetsledning och organisation

Angelöw, Bosse & Jonsson, Thom (senaste upplagan): *Introduktion till socialpsykologin*. Studentlitteratur, 270 s

Morgan, Gareth (senaste upplagan); *Organisationsmetaforer*, Studentlitteratur, 536 s

Holmberg, Ingalill & Henning, Roger (red) (senaste upplagan): *Offentligt ledarskap – om förändring, förnyelse och nya ledarsideal*. Studentlitteratur, 240 s.

Kaufmann, Geir & Kaufmann, Astrid (senaste upplagan). *Psykologi i organisation och ledning*. Studentlitteratur, 250 s