



## Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

1LO201 Ledarskap och organisation, 30 högskolepoäng

1LO201 Leadership and Organization, 30 credits

### Huvudområde

Ledarskap och organisation

### Ämnesgrupp

Ledarskap, organisation och styrning

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd 2015-12-16

Senast reviderad 2023-08-09 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Revidering under examination

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2023

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

### Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- beskriva, värdera och tillämpa relevant lagstiftning på arbetsmiljöområdet
- beskriva och analysera arbetsledningspraktiker med hjälp av sociologisk och socialpsykologisk teoribildning.
- beskriva, analysera och värdera organisationers interna och externa kommunikationsarbete och dess betydelse för ett hållbart ledarskap.

### *Delkurs 1 Organisation, kommunikation och ledarskap 7,5 hp*

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- redogöra för grundläggande organisationsteorier
- beskriva och analysera organisationer utifrån organisationsteoretiska perspektiv och begrepp
- undersöka och värdera organisationers kommunikationsprocesser och deras

betydelse för ett hållbart ledarskap och medarbetarskap.

### ***Delkurs 2 Kriskommunikation 7,5 hp***

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- undersöka och analysera organisationers interna och externa kriskommunikationsarbete
- planera och genomföra en kommunikationsaktivitet med inriktning mot organisationers risk- och krishantering.

### ***Delkurs 3 Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv 7,5 hp***

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- översiktligt redogöra för samt visa förståelse för de lagar, författningar och avtal som styr arbetsmiljöområdet,
- utifrån ett ledningsperspektiv kunna tillämpa adekvat lagstiftning och använda olika verktyg i varierade problemsituationer i arbetsmiljön,
- diskutera och visa förståelse för det preventiva och promotiva hälsoarbetet på arbetsplatsen och relaterade det till arbetsmiljöarbete.

### ***Delkurs 4 Arbetsledningssociologi 7,5 hp***

Efter avslutad delkurs ska den studerande kunna:

- redogöra för sociologiska och socialpsykologiska begrepp och kunna relatera dessa till arbetsledning i teori och praktik,
- redogöra för innebörden i begreppet organisationskultur och relatera denna till frågor om arbetsledning och makt,
- värdera olika former av arbetsledningskoncept, deras spridning samt kritiskt granska arbetsorganisationers vardagliga inre liv i relation till sociologisk och socialpsykologisk teori,
- kritiskt diskutera och analysera sociala och organisatoriska förhållanden och vardaglig arbetsledningspraktik i arbetsorganisationer.

## **Innehåll**

Kursen tar sin utgångspunkt i organisationers arbetsmiljöarbete, perspektiv på arbetsledning och ledarskap samt organisationers interna och externa kommunikationsarbete.

### ***Delkurs 1 Organisation, kommunikation och ledarskap 7,5 hp***

Delkursen tar sin utgångspunkt i grundläggande organisationskunskap och organisationsteori. Organisationers kommunikationsprocesser som en integrerad del av verksamheten samt deras betydelse för ett hållbart medarbetarskap och ledarskap sätts i fokus.

### ***Delkurs 2 Kriskommunikation 7,5 hp***

I delkursen uppmärksammas organisationers risk- och krishantering utifrån ett tydligt kommunikationsteoretiskt perspektiv. Utvecklingen av forskningen om organisationers kriskommunikation belyses och ligger också till grund för empiriska studier av modern

kriskommunikation på organisationsnivå. I delkursen ryms också en tillämpad kommunikationsaktivitet med fokus på kriskommunikation.

### ***Delkurs 3 Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv 7,5 hp***

Delkursen behandlar arbetsmiljöarbetet, såväl det fysiska som det psykosociala. Utifrån en generell kunskap om vad lagstiftningen säger inom arbetsmiljöområdet fokuserar kursen på användningen och tillämpningen i aktuella problemsituationer. Utöver detta belyses betydelsen av och möjliga tillvägagångssätt kring preventivt och promotivt hälsoarbete på arbetsplatsen.

### ***Delkurs 4 Arbetsledningssociologi 7,5 hp***

I delkursen behandlas arbetsledning ur ett sociologiskt och socialpsykologiskt perspektiv från makro- till mikronivå. Förhållanden i det senmoderna arbetslivet beskrivs och problematiseras. Kultur- och organisationskulturbegreppet som analytiskt verktyg och ledningsinstrument behandlas ingående. Vidare behandlas konkreta aspekter på arbetsledning som vardagsinteraktion och berättelsens vikt i ledarskapet, det dramaturgiska perspektivet samt förstagångsledarskapets problematik. Managementmodens spridning och implementering diskuteras kritiskt.

## **Undervisningsformer**

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och övningar.

## **Examination**

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För betyget Godkänd ska kursens mål vara uppfyllda. För betyget Väl godkänd på hela kursen krävs att den studerande uppnått minst 15 hp med betyget Väl godkänd på delkursnivå. För delkurs 3, Arbetsmiljö och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv, 7,5 hp, ges endast betygen Underkänd respektive Godkänd.

### **Delkurs 1: Organisation, kommunikation och ledarskap, 7,5 hp**

Kursen examineras genom en skriftlig inlämningsuppgift, som redovisas vid seminarium.

### **Delkurs 2: Kriskommunikation, 7,5 hp**

Kursen examineras genom en skriftlig inlämningsuppgift, som redovisas vid seminarium, samt genomförande och presentation av en tillämpad kommunikationsövning.

### **Delkurs 3: Arbetsmiljö och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv, 7,5 hp**

Kursen examineras genom fyra skriftliga inlämningsuppgifter,

### **Delkurs 4: Arbetsledningssociologi, 7,5 hp**

Kursen examineras genom en skriftlig inlämningsuppgift.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt

## **Kursvärdering**

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter

som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.  
Kursvärderingen genomförs anonymt.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 1LO200, 15 hp. Delkurs: Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv - 7,5 hp  
Arbetsledningssociologi - 7,5 hp.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Litteraturförteckning Delkurs 1 - Organisation, kommunikation och ledarskap 7,5 hp**

Fredriksson, Magnus (red). (2021) *Organisationer och kommunikation*. Lund: Studentlitteratur, (292 s).

Heide, Mats, Johansson, Catrin, Simonsson, Charlotte. (2021). *Kommunikation i organisationer* (3:dje uppl.). Stockholm: Liber, (296 s).

Jacobsen, Dag Ingvar & Thorsvik, Jan (senaste upplagan) *Hur moderna organisationer fungerar*. Lund: Studentlitteratur, (523 s).

### **Litteraturförteckning Delkurs 2 - Kriskommunikation 7,5 hp**

Heide, Mats & Simonsson, Charlotte (senaste upplagan) *Krisen inifrån. Om organisationers krismedvetenhet, ledarskap och kommunikation*. Lund: Studentlitteratur. 217 s.

Heide, Mats, Johansson, Catrin, Simonsson, Charlotte. (2021). *Kommunikation i organisationer* (3:dje uppl.). Stockholm: Liber, (296 s).

Sveningsson, Stefan & Alvesson, Mats (senaste upplagan) *Ledarskap*. Stockholm:Liber, (128 s).

Vetenskapliga artiklar tillkommer, (ca 100 s).

### **Litteraturförteckning Delkurs 3 - Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv 7,5 hp**

Arbetsmiljöverket. (senaste upplagan). *Den goda arbetsmiljön och dess indikatorer - kunskapsöversikt RAP 2012-7*, (62 s).

Glemne, Mats. (senaste upplagan). *Hälsa och hälsoarbete på arbetsplatsen* (artikel). Ur antologin Bredden ger spetsen. Växjö University Press, (24 s).

Hansson, Anders. (senaste upplagan). *Hälsopromotion i arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur, (296 s).

”Prevent, Bättre arbetsmiljö – Handbok”, (senaste upplagan), Stockholm

Winroth, Jan, ”Hälsa & Hälsoarbete – om förebyggande och hälsofrämjande arbete” av

(2016)

Artiklar och föreläsningmaterial (via lärplattformen), (150 s).

Lagstöd inom arbetsmiljöområdet (via lärplattformen), (200 s).

Checklistor, verktyg inom arbetsmiljöområdet (via lärplattformen) (50 s).

#### Referenslitteratur

Institutet för Stressmedicin. (senaste upplagan). *Kunskap och metoder för hälsofrämjande arbetsplatser ISM-rapport 9*, (101 s).

Iseskog, Tommy. (senaste upplagan). *Arbetsmiljöansvar*, Stockholm: Norstedt juridik, valda delar, (396 s).

#### **Litteraturförteckning Delkurs 4 - Arbetsledningssociologi 7,5 hp**

Allvin, Michael m fl (senaste upplagan). *Gränslöst arbete - socialpsykologiska perspektiv på det nya arbetslivet*. Stockholm: Liber, (188 s).

Bolman, L.G. & Deal, T.E. (Senaste upplagan). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur. (520 s).

Ekman, Gunnar. (senaste upplagan). *Från prat till resultat - om vardagens ledarskap*. Stockholm: Liber, (136 s).

Haaland, Frode Hubertz & Dale, Frode. (senaste upplagan). *På randen av ledelse - en veiviser i förstegangsledning*. Oslo: Gyldendal Akademisk, (206 s).

Kunda, Gideon (senaste upplagan) *Engineering Culture – Control and Commitment in a High-Tech Corporation*. Philadelphia: Temple University Press, (236 s).

Litteraturkompendium (via universitetsbibliotekets elektroniska databaser).

#### Referenslitteratur:

Luhmann, Niklas (senaste upplagan) *The New Boss*. Polity Press (80 s).