



## Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

1LO200 Ledarskap och organisation, II, fortsättningskurs, 30 högskolepoäng

Leadership and Organization, II, 30 credits

### Huvudområde

Ledarskap och organisation

### Ämnesgrupp

Ledarskap, organisation och styrning

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1F

### Fastställande

Fastställd 2009-12-08

Senast reviderad 2015-06-16 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Ändring i litteraturlistan.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

### Förkunskaper

Genomgången LO5111 eller 1LO100, eller motsvarande.

### Mål

Efter fullgjord kurs skall studenten kunna:

- utifrån ett ledningsperspektiv tillämpa adekvat lagstiftning och nyttja olika verktyg i olika problemsituationer i arbetsmiljön,
- diskutera och visa förståelse för det preventiva hälsoarbetet på arbetsplatsen och relatera det till arbetsmiljöarbete,
- redogöra för sociologiska och socialpsykologiska begrepp och kunna relatera dessa till arbetsledning i teori och praktik,
- redogöra för innebörden i begreppet organisationskultur och relatera denna till frågor om arbetsledning och makt,
- värdera olika former av arbetsledningskoncept, deras spridning samt kritiskt granska arbetsorganisationers vardagliga inre liv i relation till sociologisk och socialpsykologisk teori,
- kritiskt diskutera och analysera sociala och organisatoriska förhållanden och vardaglig arbetsledningspraktik i arbetsorganisationer,
- redogöra för svensk samhällsorganisation samt för den europeiska samhällsorganisationen (EU),
- redogöra för relationen mellan svensk samhällsorganisation och den europeiska samhällsorganisationen genom att förstå och analysera begreppet flernivåstyrelse,

- översiktligt redogöra för samt visa förståelse för, de lagar, författningar och avtal som styr arbetsmiljöområdet, och
- genomföra en mindre vetenskaplig intervjustudie.

## Innehåll

Kursen består av fyra delkurser.

### ***Delkurs 1 Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv 7,5 högskolepoäng***

Kursen behandlar arbetsmiljöarbetet, såväl det fysiska som det psykosociala. Utifrån en generell kunskap om vad lagstiftningen säger inom arbetsmiljöområdet fokuserar kursen på användningen och tillämpningen i aktuella problemsituationer. Utöver detta belyses betydelsen av och möjliga tillvägagångssätt kring promotivt hälsoarbete på arbetsplatsen.

### ***Delkurs 2 Arbetsledningssociologi 7,5 högskolepoäng***

I kursen behandlas arbetsledning ur ett sociologiskt och socialpsykologiskt perspektiv från makro- till mikronivå. Förhållanden i det senmoderna arbetslivet beskrivs och problematiseras. Kulturbegrepp och organisationskulturbegreppet som analytiskt verktyg och ledningsinstrument behandlas ingående. Vidare behandlas konkreta aspekter på arbetsledning som vardagsinteraktion och berättelsens vikt i ledarskapet, det dramaturgiska perspektivet samt förstagångsledarskapets problematik. Managementsmodens spridning och implementering diskuteras kritiskt.

### ***Delkurs 3 Flernivåstyrelse i globaliseringens tidevarv 7,5 högskolepoäng***

Syftet med denna delkurs är att introducera den studerande i samhällets grundläggande politiska förutsättningar. Detta begrepp innefattar den offentliga och privata verksamhetens påverkan av politikens organisering, ledning och utveckling på kommunal, regional, nationell och internationell nivå. Kursen diskuterar utförligt samhällspolitikens och samhällsekonomin utformning och roll för offentliga och privata organisationer med fokus på relationen mellan Sverige och EU och dess påverkan på verksamheter i Sverige.

### ***Delkurs 4 Introduktion till vetenskaplig metod och analys 7,5 högskolepoäng***

Delkursen ger grundläggande kunskaper i vetenskaplig metod och analys. I delkursen behandlas bl a problemformulering, urvalsmetoder samt datainsamling som intervjuer, observationer, enkäter och dokumentanalys. Även bearbetning och analys tas upp liksom forskningsetiska principer, förförståelse och källkritik.

Under delkursen genomförs också en mindre intervjustudie som sammanställs i en rapport och presenteras vid ett seminarium.

## Undervisningsformer

Samlingstillfällena ägnas åt föreläsningar, grupparbeten, handledning samt redovisning och examination.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömningen av de studerandes prestationer sker genom individuella muntliga och/eller skriftliga prov samt genom redovisning av tilldelade uppgifter i samband med undervisningen.

För studerande som ej blivit godkänd vid ordinarie provtillfälle ordnas förnyat prov i nära anslutning till ordinarie prov.

## Kursvärdering

Efter kursen genomförs en muntlig eller skriftlig utvärdering. Resultatet återkopplas till studenterna.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

***Litteraturförteckning Delkurs 1 - Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett***

### ***ledningsperspektiv 7,5 hp***

Arbetsmiljöverket *Den goda arbetsmiljön och dess indikatorer: Kunskapsöversikt*, RAP (2012-07).

Tillgänglig: [http://www.av.se/dokument/aktuellt/kunskapsöversikt/RAP2012\\_07.pdf](http://www.av.se/dokument/aktuellt/kunskapsöversikt/RAP2012_07.pdf)  
(tillhandahålles också av delkursansvariga)

Glemne, M. "Hälsa och hälsoarbete på arbetsplatsen" (artikel). Ur antologin *Bredden ger spetsen*. Växjö University Press 2008 (tillhandahålles av delkursansvariga) 24 sidor

Hanson, A. (2004) *Hälsopromotion i arbetslivet*. Studentlitteratur. 296 sidor.

Ileskog, T. (2010) *Arbetsmiljöansvar*. Norstedts. Valda delar.

Artiklar och föreläsningmaterial (genom institutionen och Internet). 150 sidor.

Lagar inom arbetsmiljöområdet (via Internet). Urval av sidor, 200 sidor.

Checklistor, verktyg inom arbetsmiljöområdet etc. (via Internet). 50 sidor.

Dokument från egen organisation.

### ***Litteraturförteckning Delkurs 2 - Arbetsledningssociologi 7,5 hp***

Allvin, M. (2006) *Gränslöst arbete – socialpsykologiska perspektiv på det nya arbetslivet*. Liber. 188 sidor.

Ekman, E. (2003) *Från prat till resultat – om vardagens ledarskap*. Liber. 136 sidor.

Goffman, E. (2004) *Jaget och maskerna. En studie i vardagslivets dramatik*. Norstedts Akademiska förlag. 238 sidor.

Haaland, F. H. & Dale, F. (2005) *På randen av ledelse – en veiviser i förstegångsledelse*. Gyldendal Akademisk. 206 sidor.

Kunda, G. (2006) *Engineering Culture – Control and Commitment in a High-Tech Corporation*. Temple University Press. 396 sidor.

Arbetsmiljöverket (2012) *Den goda arbetsmiljön och dess indikatorer – Kunskapsöversikt*, RAP 201207, 62 sidor

Litteraturkompendium (via universitetsbibliotekets elektroniska databaser), 200 sidor.

### ***Litteraturförteckning Delkurs 3 - Flernivåstyre i globaliseringens tidevarv 7,5 hp***

Petersson, O. (2009) *Den offentliga makten*. Andra upplagan. SNS Förlag. 256 sidor.

Tallberg, J. (2007) *EU:s politiska system*. Tredje upplagan. Studentlitteratur. 224 sidor.

### ***Litteraturförteckning Delkurs 4 - Introduktion till vetenskaplig metod och analys 7,5 hp***

Berger, P. (2001) *Invitation till sociologi: ett humanistiskt perspektiv*. Norstedts akademiska förlag. 166 sidor.

Halvorsen, K. (Senaste upplaga) *Samhällsvetenskaplig metod*. Studentlitteratur. 185 sidor.

Repstad, P. (2007) *Närhet och distans: Kvalitativa metoder i samhällsvetenskaperna*. Studentlitteratur. 191 sidor.

Rienecker, L. & Stray Jörgensen, P. (2002) *Att skriva en bra uppsats*. Liber. 270 sidor.

Stukát, S. (Senaste upplaga) *Statistikens grunder*. Studentlitteratur. 60 sidor.

Thurén, T. (1997) *Källkritik*. Almqvist & Wiksell. 200 sidor.

Trost, J. (senaste upplagan) *Kvalitativa intervjuer*. Studentlitteratur

Forskningsetiska principer inom humanistisk-samhällsvetenskaplig forskning, Vetenskapsrådet 17.

### **Referenslitteratur**

Chalmers, A. F. (2003) *Vad är vetenskap egentligen?* Nya Doxa. 237 sidor.

Dannefjord, P. *Metod och problem – en inledning till sociologisk analys*. Institutionen för samhällsvetenskap, Växjö universitet, Rapport nr 1 1999 30.

Trost, J. (2002) *Att vara opponert*. Studentlitteratur. 80 sidor.