



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för humaniora och samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsvetenskaper

1LO200 Ledarskap och organisation, II, fortsättningskurs, 30
högskolepoäng

Leadership and Organization, II, 30 credits

Huvudområde

Ledarskap och organisation

Ämnesgrupp

Ledarskap, organisation och styrning

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1F

Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-12-08

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2010

Förkunskaper

Genomgången LO5111 eller motsvarande.

Förväntade studieresultat

Efter fullgjord kurs skall studenten kunna:

- redogöra för sociologiska och socialpsykologiska begrepp och kunna relatera dessa till arbetsledning i teori och praktik
- redogöra för innebörden i begreppet organisationskultur och relatera denna till frågor om arbetsledning och makt
- värdera olika former av arbetsledningskoncept, deras spridning samt kritiskt granska arbetsorganisationers vardagliga inre liv i relation till sociologisk och socialpsykologisk teori
- kritiskt diskutera och analysera sociala och organisatoriska förhållanden och vardaglig arbetsledningspraktik i arbetsorganisationer
- redogöra för olika ekonomiska grundbegrepp, förstå elementära ekonomiska problem samt kunna upprätta budgets och kalkyler, läsa ett bokslut samt kunna tolka "verkligheten" bakom alla siffror
- redogöra för olika typer av ekonomisk information som behövs vid beslutsfattande i olika typer av företag och organisationer
- använda och tillämpa ekonomiska modeller och verktyg på personaladministrativa problem samt kunna redogöra för och diskutera behovet hos personal-administratörer och personalansvariga chefer/arbetsledare att kunna hantera Pa-problem också i ekonomiska termer
- redogöra för svensk samhällsorganisation samt för den europeiska

samhällsorganisationen (EU)

- redogöra för relationen mellan svensk samhällsorganisation och den europeiska samhällsorganisationen genom att förstå och analysera begreppet flernivåstyre
- översiktligt redogöra för, samt visa förståelse för, de lagar, författningar och avtal som styr arbetsmiljöområdet
- utifrån ett ledningsperspektiv, tillämpa adekvat lagstiftning och nyttja olika verktyg i varierade problemsituationer i arbetsmiljön.
- diskutera och visa förståelse för det preventiva och promotiva hälsoarbetet på arbetsplatsen och relatera det till arbetsmiljöarbetet.

Innehåll

Arbetsledningssociologi, 7,5 högskolepoäng/ECTS

I kursen behandlas arbetsledning ur ett sociologiskt och socialpsykologiskt perspektiv från makro- till mikronivå. Förhållanden i det senmoderna arbetslivet beskrivs och problematiseras. Kulturbegrepp och organisationskulturbegreppet som analytiskt verktyg och ledningsinstrument behandlas ingående. Vidare behandlas konkreta aspekter på arbetsledning som vardagsinteraktion och berättelsens vikt i ledarskapet, det dramaturgiska perspektivet samt förstagångsledarskapets problematik.

Managementsmodens spridning och implementering diskuteras kritiskt.

Ekonomistyrning med personalekonomi, 7,5 högskolepoäng/ECTS

Kursen behandlar ekonomistyrningsprocessen i privata och offentliga organisationer. Den behandlar vidare ekonomisk planering och uppföljning av hela verksamheter och deras beståndsdelar. Delegering och ekonomiskt ansvar i organisationer samt effektivitets- och produktivitetsbegreppen diskuteras. I kursen innehåller även tillämpningar inom PA-området samt miljöredovisning.

Flernivåstyre i globaliseringens tidevarv, 7,5 högskolepoäng/ECTS

Syftet med denna delkurs är att introducera den studerande i samhällets grundläggande politiska förutsättningar. Detta begrepp innefattar den offentliga och privata verksamhetens påverkan av politikens organisering, ledning och utveckling på kommunal, regional, nationell och internationell nivå. Kursen diskuterar utförligt samhällspolitikens och samhällsekonomin utformning och roll för offentliga och privata organisationer med fokus på relationen mellan Sverige och EU och dess påverkan på verksamheter i Sverige.

Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv, 7,5 högskolepoäng/ECTS

Kursen behandlar arbetsmiljöarbetet, såväl det fysiska som det psykosociala. Utifrån en generell kunskap om vad lagstiftningen säger inom arbetsmiljöområdet fokuserar kursen på användningen och tillämpningen i aktuella problemsituationer. Utöver detta belyses betydelsen av och möjliga tillvägagångssätt kring preventivt och promotivt hälsoarbete på arbetsplatsen.

Delkurs 1 Arbetsledningssociologi 7,5 högskolepoäng

I kursen behandlas arbetsledning ur ett sociologiskt och socialpsykologiskt perspektiv från makro- till mikronivå. Förhållanden i det senmoderna arbetslivet beskrivs och problematiseras. Kulturbegrepp och organisationskulturbegreppet som analytiskt verktyg och ledningsinstrument behandlas ingående. Vidare behandlas konkreta aspekter på arbetsledning som vardagsinteraktion och berättelsens vikt i ledarskapet, det dramaturgiska perspektivet samt förstagångsledarskapets problematik. Managementsmodens spridning och implementering diskuteras kritiskt.

Delkurs 2 Ekonomistyrning med personalekonomi 7,5 högskolepoäng

Kursen behandlar ekonomistyrningsprocessen i privata och offentliga organisationer. Den behandlar vidare ekonomisk planering och uppföljning av hela verksamheter och deras beståndsdelar. Delegering och ekonomiskt ansvar i organisationer samt effektivitets- och produktivitetsbegreppen diskuteras. I kursen innehåller även tillämpningar inom PA-området samt miljöredovisning.

Delkurs 3 Flernivåstyre i globaliseringens tidevarv 7,5 högskolepoäng

Syftet med denna delkurs är att introducera den studerande i samhällets grundläggande politiska förutsättningar. Detta begrepp innefattar den offentliga och privata

verksamhetens påverkan av politikens organisering, ledning och utveckling på kommunal, regional, nationell och internationell nivå. Kursen diskuterar utförligt samhällspolitikens och samhällsekonomin utformning och roll för offentliga och privata organisationer med fokus på relationen mellan Sverige och EU och dess påverkan på verksamheter i Sverige.

Delkurs 4 Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv 7,5 högskolepoäng

Kursen behandlar arbetsmiljöarbetet, såväl det fysiska som det psykosociala. Utifrån en generell kunskap om vad lagstiftningen säger inom arbetsmiljöområdet fokuserar kursen på användningen och tillämpningen i aktuella problemsituationer. Utöver detta belyses betydelsen av och möjliga tillvägagångssätt kring preventivt och promotivt hälsoarbete på arbetsplatsen.

Undervisningsformer

Samlingstillfällena ägnas åt föreläsningar, grupparbeten, handledning samt redovisning och examination.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Bedömningen av de studerandes prestationer sker genom individuella muntliga och/eller skriftliga prov samt genom redovisning av tilldelade uppgifter i samband med undervisningen.

För studerande som ej blivit godkänd vid ordinarie provtillfälle ordnas förnyat prov i nära anslutning till ordinarie prov.

Kursvärdering

Efter kursen genomförs en muntlig eller skriftlig utvärdering. Resultatet återkopplas till studenterna.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Litteraturförteckning Delkurs 1 - Arbetsledningssociologi 7,5 hp

Arbetsledningssociologi

Allvin, M; Aronsson, G; Hagström, T; Johansson, G & Lundberg, U, Det gränslösa arbetet – socialpsykologiska perspektiv på det nya arbetet.

Liber 2006 188

Ekman, E, Från prat till resultat – om vardagens ledarskap.

Liber 2003 136

Goffman, E, Jaget och maskerna. En studie i vardagslivets dramatik.

Norstedts Akademiska förlag 2004, 238

Haaland, F H & Dale, F, På randen av ledelse – en veiviser i förstegangsledelse.

Gyldendal Akademisk 2005, 206

Kunda, G, Engineering Culture – Control and Commitment in a High-Tech Corporation.

Temple University Press 2006 396

Litteraturkompendium (via universitetsbibliotekets elektroniska databaser) 200

Litteraturförteckning Delkurs 2 - Ekonomistyrning med personalekonomi 7,5 hp

Ekonomistyrning med personalekonom

Andersson, G, Kalkyler som beslutsunderlag, Studentlitteratur, senaste upplaga 310

Johansson, U & Johrén, A, Personalekonomi idag. Uppsala Publishing House Ab, senaste upplaga 150

Kompendier Distribueras genom universitetet 200

Litteraturförteckning Delkurs 3 - Flernivåstyre i globaliseringens tidevarv 7,5 hp

Flernivåstyre i globaliseringens tidevarv

Petersson, O, Den offentliga makten Andra upplagan. SNS Förlag 2009256

Tallberg, J, EU:s politiska system, Tredje upplagan, Studentlitteratur 2007 224

Litteraturförteckning Delkurs 4 - Arbetsmiljö- och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv 7,5 hp

Arbetsmiljö-och hälsoarbete ur ett ledningsperspektiv

Glemne, M, Hälsa och hälsoarbete på arbetsplatsen (artikel). Ur antologin ”Bredden ger spetsen” Växjö University Press 2008 (tillhandahålles av delkursansvariga) 24

Günzel. M & Zanderin, L, Arbetsmiljö och rehabilitering, Liber 2009 200

Hanson, A, Hälsopromotion i arbetslivet, Studentlitteratur 2004296

Zanderin, L (Red), Arbetsmiljö, Studentlitteratur 2009 200

Artiklar och föreläsningmaterial (genom institutionen och Internet) 150

Lagar inom arbetsmiljöområdet (via Internet) Urval av sidor 200

Checklistor, verktyg inom arbetsmiljöområdet etc. (via Internet) 50

Dokument från egen organisation