



Kursplan

Fakultetsnämnden för naturvetenskap och teknik

Institutionen för informatik

1IL240 Organisation, ledarskap och kulturella perspektiv, 7,5
högskolepoäng

Organisation, Leadership and Cultural Perspectives, 7.5 credits

Huvudområde

Informatik

Ämnesgrupp

Informatik/Data- och systemvetenskap

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G1N

Fastställande

Fastställd 2012-08-17

Senast reviderad 2017-11-13 av Institutionen för datavetenskap, fysik och matematik.

Borttagning av ECTS-betyg.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2018

Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

Mål

Efter avslutad kurs skall studenten:

- kunna redogöra för olika organisationsteoretiska skolbildningar
- visa förståelse för organisationer, kultur och ledarskap och därmed sammanhängande teorier och begrepp
- visa förståelse för olika perspektiv på organisationer, organisationers komplexitet och vilka faktorer som påverkar organisationen
- visa grundläggande kunskap i organisationsanalys utifrån metaforer, kultur och ledarskap
- visa förståelse för och grundläggande kunskaper om förändringsarbete
- visa förståelse för betydelsen av genus och mångfald i yrkeslivet
- uppvisa förmåga att tillämpa valda perspektiv i specifika organisationssituationer
- kritiskt och självständigt genomföra uppgifter och presentera dem både skriftligt och muntligt inom givna tidsramar.

Innehåll

Kursen innehåller följande moment:

- organisationsteori
- organisationskultur
- ledarskapsteori
- förändringsarbete
- genus och mångfald i yrkeslivet
- organisationsanalys

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, gruppövningar och seminarier. Deltagande i gruppövningar och seminarier är obligatoriskt.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömning av de studerandes prestationer sker genom skriftliga och/eller muntliga prov och/eller redovisning av obligatoriska uppgifter. Den huvudsakliga formen för examinationen bestäms vid kursstart.

För studerande som inte blivit godkänd vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt. Den sammanställda rapporten arkiveras vid fakulteten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk kurslitteratur

Bang, H (1998), Organisationskultur. 2 uppl. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144012261.

Jacobsen, Dag Ingvar & Thorsvik, Jan (2008). Hur moderna organisationer fungerar. 3:e uppl. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144047805.

Morgan, G (1999), Organisationsmetaforer. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144008516.

Referenslitteratur

Eriksson-Zetterquist, U et al. (2012), Organisation och organisering. 2:a uppl. Malmö: Liber. ISBN: 978-91-47-09778-4

Jacobsen, D I (2005), Organisationsförändringar och förändringsledarskap. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 978-91-44-03638-0