



## Kursplan

Fakultetsnämnden för naturvetenskap och teknik

Institutionen för datavetenskap, fysik och matematik

1IL240 Organisation, ledarskap och kulturella perspektiv, 7,5  
högskolepoäng

Organisation, Leadership and Cultural Perspectives, 7.5 credits

### Huvudområde

Informatik

### Ämnesgrupp

Informatik/Data- och systemvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Institutionen för datavetenskap, fysik och matematik 2012-08-17

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2013

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

### Mål

Efter avslutad kurs skall studenten:

- kunna redogöra för olika organisationsteoretiska skolbildningar
- visa förståelse för organisationer, kultur och ledarskap och därmed sammanhängande teorier och begrepp
- visa förståelse för olika perspektiv på organisationer, organisationers komplexitet och vilka faktorer som påverkar organisationen
- visa grundläggande kunskap i organisationsanalys utifrån metaforer, kultur och ledarskap
- visa förståelse för och grundläggande kunskaper om förändringsarbete
- visa förståelse för betydelsen av genus och mångfald i yrkeslivet
- uppvisa förmåga att tillämpa valda perspektiv i specifika organisationssituationer
- kritiskt och självständigt genomföra uppgifter och presentera dem både skriftligt och muntligt inom givna tidsramar.

## Innehåll

Kursen innehåller följande moment:

- organisationsteori
- organisationskultur
- ledarskapsteori
- förändringsarbete
- genus och mångfald i yrkeslivet
- organisationsanalys

## Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, gruppövningar och seminarier. Deltagande i gruppövningar och seminarier är obligatoriskt.

## Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömning av de studerandes prestationer sker genom skriftliga och/eller muntliga prov och/eller redovisning av obligatoriska uppgifter. Den huvudsakliga formen för examinationen bestäms vid kursstart.

För studerande som inte blivit godkänd vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

På begäran kan den studerande få sitt betyg översatt enligt ECTS-skalan. En sådan begäran skall ha inkommit till examinator före betygssättningen.

## Kursvärdering

I samband med kursavslutningen genomförs en kursvärdering enligt universitetets riktlinjer. Resultatet av kursvärderingen arkiveras på institutionen.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk kurslitteratur**

Bang, H (1998), Organisationskultur. 2 uppl. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144012261.

Jacobsen, Dag Ingvar & Thorsvik, Jan (2008). Hur moderna organisationer fungerar. 3:e uppl. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144047805.

Morgan, G (1999), Organisationsmetaforer. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 9789144008516.

### **Referenslitteratur**

Eriksson-Zetterquist, U et al. (2012), Organisation och organisering. 2:a uppl. Malmö: Liber. ISBN: 978-91-47-09778-4

Jacobsen, D I (2005), Organisationsförändringar och förändringsledarskap. Lund: Studentlitteratur. ISBN: 978-91-44-03638-0