



# Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

## Kursplan

Fakultetsnämnden för naturvetenskap och teknik

Institutionen för datavetenskap, fysik och matematik

1IL050 Arbetspsykologi, 7,5 högskolepoäng

1IL050 Psychology of working life, 7.5 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Informatik/Data- och systemvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-09-08

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2010

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

### Mål

Efter fullgjord kurs skall studenten:

- ha en grundläggande uppfattning om psykologiska perspektiv som personlighet, minne, perception, attityder och gruppdynamik för att bättre kunna förstå människors interaktion
- ha en grundläggande uppfattning om psykologiska faktorer som motivation, stress och inläring, dess påverkan på människans relationer och beslutsfattande
- kunna sammanfatta grundläggande begrepp inom ledarskaps- och organisationsteorier
- ge exempel på ledarskapsproblem, t ex faktorer som hindrar eller befrämjar samverkan mellan individer, grupper och organisationer
- kunna analysera fenomen som uppstår både i vardagen och i organisationer eller i delar av en organisation och dess ledarskap med hjälp av olika psykologiska teorier
- kunna analysera varför olika typer av konflikter uppstår samt ge förslag till lösningar av konflikter och hur man kan hantera kriser.

## Innehåll

I kursen behandlas psykologins ökade bidrag inom arbetslivet. Utgångspunkten tas från olika grundläggande psykologiska perspektiv. Därtill ges en orientering till områden såsom arbetsmotivation, inlärning, stress, ledarskap, gruppens psykologi, konflikthantering, kommunikation och problemlösning.

## Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, laborationer och gruppövningar.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömning av studentens prestationer sker normalt löpande med muntlig och skriftlig redovisning i samband med deltagande i olika undervisningsmoment. Dessutom sker bedömning genom sammanfattande redovisning eller skriftligt prov i slutet av kursen. För studerande som inte blivit godkänd vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

På begäran kan den studerande få sitt betyg översatt enligt ECTS-skalan. En sådan begäran skall ha inkommit till examinator före betygssättningen.

## Kursvärdering

I samband med kursavslutning genomförs en skriftlig kursvärdering enligt universitetets riktlinjer. Kursvärderingen arkiveras på institutionen.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Arnold, John (2004), *Work psychology: understanding human behaviour in the workplace*. 4. uppl. New York: Prentice Hall. 400 s. ISBN:978-0-273-65544-2.

Lilienfeld, Scott (2009), *Psychology : from inquiry to understanding*. Boston: Pearson education. 250 s. ISBN:978-0-205-60890-4.

Artikelkompendium, tillhandahålles av kursansvarig. Ca 200 s.