



# Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

## Kursplan

Fakultetsnämnden för naturvetenskap och teknik  
Institutionen för datavetenskap, fysik och matematik

1IL008 Förändringsarbete, 7 högskolepoäng  
Change Management, 7 credits

### Huvudområde

Informatik

### Ämnesgrupp

Informatik/Data- och systemvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1N

### Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-09-08

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2010

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet.

### Förväntade studieresultat

Efter avslutad kurs skall studenten:

- visa kunskap och förståelse för grundläggande begrepp och metoder inom organisationsteori och förändringsarbete samt hur projekt kan användas som ett medel för förändringsarbete
- visa förmåga att analysera förutsättningar för förändringsarbete i olika typer av organisationer
- visa förmåga att tillämpa begrepp och teorier om förändringsarbete vid en verklig organisationsförändring
- visa förmåga att kritiskt värdera metoder för förändringsarbete.

### Innehåll

Kursen omfattar följande moment:

- organisationen som begrepp
- organisationskultur
- organisatoriskt lärande
- teorier och modeller för förändringsarbete
- förutsättningar och metoder för förändringsarbete i olika typer av organisationer
- projekt som ett medel för förändringsarbete.

## Undervisningsformer

Undervisningen består av seminarier, grupparbeten och introducerande föreläsningar. I seminarier och grupparbeten knyts de studerandes erfarenheter från arbetslivet samman med kursens teori.

## Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom inlämningsuppgifter och seminarier.

För studerande som inte blivit godkänd vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

På begäran kan den studerande få sitt betyg översatt enligt ECTS-skalan. En sådan begäran skall ha inkommit till examinator före betygssättningen.

## Kursvärdering

I samband med kursavslutningen genomförs en skriftlig kursvärdering enligt universitetets riktlinjer. Kursvärderingen arkiveras på institutionen.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### **Obligatorisk litteratur**

Kotter, John. P. (1996), *Leading Change*, Boston: Harvard Business School Press. 187 s. ISBN: 978-0-87584-747-4

Martin, Vivien (2003), *Leading Change in Health and Social Care*. New York: Routledge. 186 s. ISBN: 978-0-415-30546-4.

Wisén, Jan, Lindblom, Börje (2009), *Effektivt projektarbete*. 8. uppl. Stockholm: Norstedts Juridik. 331 s. ISBN: 978-91-39-10952-5.

Artiklar och kompendier.